

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 31 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn	związki zawodowe działające w PZL „Warszawa-Okęcie”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak postępów w negocjacjach nad wprowadzeniem nowelizacji systemu wynagradzania Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w PZL Warszawa-Okęcie 11 maja br. związki zawodowe działające w PZL „Warszawa-Okęcie” S.A. wszczęły spór zbiorowy z pracodawcą. Powodem jest brak postępów w negocjacjach nad wprowadzeniem nowelizacji systemu wynagradzania. W kwietniu wspólna reprezentacja związków zawodowych wystąpiła do Prezesa Zarządu PZL „Warszawa-Okęcie” S.A. z żądaniami: 1) Podwyższenia od dnia 1 kwietnia 2016 r. wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika spółki o 4 % średniej zakładowej za pierwszy kwartał 2016 roku po wyeliminowaniu nagród jubileuszowych, odpraw emerytalno-rentowych oraz dodatkowego wynagrodzenia za loty i obloty 2) Wprowadzenia procedury naliczania budżetu premii wynikowej od 2016 r. zgodnie z porozumieniem stosowanym w AIRBUS GROUP z dnia 1 czerwca 2011 roku. Jak tłumaczą związkowcy, wszczęcie sporu zbiorowego spowodowane jest brakiem postępów w negocjacjach nad wprowadzeniem nowelizacji systemu wynagradzania. Zaskakująco niska propozycja wzrostu płac, zważywszy na bardzo pozytywne wyniki finansowe Spółki za poprzednie lata, jest dla związków zawodowych dużym zaskoczeniem. Zysk spółki za 2015 rok to około 16 mln zł, a proponowany wzrost budżetu płac to jedynie około 0,5 mln zł brutto. „Podjęta jednostronnie przez Pracodawcę decyzja o 1 % wzroście płac daleko odbiegająca od oczekiwań, spowoduje dalsze zmniejszenie realnych dochodów Pracowników. Propozycja ta jest niższa o około 2,1 % niż przeciętny wzrost miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw” – argumentują związkowcy w przyjętym w dniu 11 maja br. Stanowisku. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13271-spor-zbiorowy-w-pzl-warszawa-okecie /31.05.2016/	spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 31 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Łędziny Branża: sektor samorządowy	NSZZ „Solidarność” w łędzińskim magistracie przy wsparciu związkowców z innych zakładów i branż, m.in przez górników ze śląskich kopalń	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: zwolnienia działaczy związkowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Demonstracja w obronie pracowników łędzińskiego magistratu Ok. 300 osób piketowało w poniedziałek 30 maja przed Urzędem Miasta Łędziny w obronie dwóch pracowników urzędu zwolnionych dyscyplinarnie z pracy kilka miesięcy po założeniu związku zawodowego. Związkowcy zapowiadają kolejne akcje protestacyjne, jeżeli kobiety nie zostaną przywrócone do pracy. – Zakładając Solidarność, dążyliśmy jedynie do dialogu i współpracy z pracodawcą. Nasza organizacja związkowa została utworzona na przełomie listopada i grudnia. Reperkusję ze strony pani burmistrz spotkały nas już następnego dnia. W urzędzie została przeprowadzona reorganizacja, w wyniku której część pracowników została zdegradowana. To jednak nie był koniec. W kwietniu zostałyśmy dyscyplinarnie wyrzucone z pracy – powiedziała podczas pikiet Marzanna Fabian, przewodnicząca Solidarności w łędzińskim urzędzie. Wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności Ryszard Drabek zapowiedział w trakcie demonstracji kolejne akcje protestacyjne, jeżeli bezprawnie zwolnione kobiety nie zostaną przywrócone do pracy. – Solidarność nigdy nie zgodzi się na takie traktowanie organizacji związkowej szczególnie przez przedstawicieli władz samorządowych, którzy zostali wybrani przez obywateli, aby stać na straży prawa – zaznaczył Ryszard Drabek. Akcję protestacyjną pracowników łędzińskiego magistratu wsparli związkowcy z innych zakładów i branż, m.in górnicy ze śląskich kopalń. Uczestnicy demonstracji przynieśli ze sobą związkowe flagi oraz transparenty: „Posady dla kolesi, a pracownicy na bruku”, „Burmistrz łamie prawo, zapłacą mieszkańcy” oraz „Nie będziesz szanować ludzi, ludzie nie będą szanować ciebie”. Akcji protestacyjnej towarzyszył dźwięk gwizdków, trąbek i syren oraz rockowa muzyka. Było bardzo głośno, ale spokojnie. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13270-demonstracja-w-obronie-pracownik-ledzinskiego-magistratu /31.05.2016/	30 maja przed Urzędem Miasta Łędziny ok. 300 osób piketowało w obronie dwóch pracowników urzędu zwolnionych dyscyplinarnie z pracy kilka miesięcy po założeniu związku zawodowego związkowcy zapowiadają kolejne akcje protestacyjne, jeżeli kobiety nie zostaną przywrócone do pracy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3.	Data: 30 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie – Białystok Branża: sektor samorządowy	Związek Nauczycielstwa Polskiego, Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Białymstoku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zwolnienia i cięcia etatów w białostockich szkołach Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Błady strach w szkołach. Już ruszyły zwolnienia Wymówienia dostają bibliotekarze, pedagodzy, psychologowie... Pierwsze wypowiedzenie zostały już wręczone. I zaczęła się walka o obronę etatów. Protestują nauczycielskie związki - i oświatowa Solidarność, i Związek Nauczycielstwa Polskiego. W obronie pedagogów stanęli również radni z komisji edukacji. Dziś planami cięć w białostockich szkołach mają się też zająć białostoccy radni. Nauczyciele zapowiadają, że przyjdą na sesję. Według wyliczeń oświatowych związkowców zmiany w szkołach dotkną 300 osób. Większość będzie miała zmniejszone etaty. Ale wielu straci też pracę. Już w tej chwili 15 nauczycieli zrzeszonych w ZNP dostało wypowiedzenia. Związkowcy twierdzą, że to efekt ustaleń prezydenta Białegostoku dotyczących organizacji przyszłego roku szkolnego. - Według tych wytycznych, w świetlicy na jednego nauczyciela może przypadać nawet 50 uczniów - skarżą się nauczyciele. A na jednego pedagoga - nawet 600 uczniów - alarmują związkowcy. Źródło informacji medialnej: http://www.poranny.pl/http://www.poranny.pl/wiadomosci/bialystok/a/blady-strach-w-szkolach-juz-ruszyly-zwolnienia.10046786/30.05.2016/	sprawą ma się zająć rada miejska niewykluczone akcje protestacyjne

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 29 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: ochrona zdrowia	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Centrum Zdrowia Dziecka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podwyżek i poprawy warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Ponieważ nie dogadaliśmy się z dyрекcją, strajk trwa dalej" Rozmowy dyrekcji Centrum Zdrowia Dziecka ze strajkującymi pielęgniarkami zostały przerwane. "Ponieważ nie dogadaliśmy się z dyрекcją, strajk trwa dalej" – powiedziała w niedzielę przewodnicząca związku pielęgniarek w IPCZD Magdalena Nasiłowska. „Chciałam przeprosić wszystkich, którzy będą z tego powodu mieć utrudnienia w leczeniu dzieci, ale związek zawodowy pielęgniarek i położnych, wszyscy członkowie, podjęli jednomyślną decyzję: ponieważ nie dogadaliśmy się z dyрекcją, strajk trwa dalej” – poinformowała Nasiłowska. Doradca Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych CZD Piotr Pawłowski poinformował, że decyzja o kontynuowaniu akcji strajkowej została potwierdzona referendum wewnątrzwiązkowym. „Propozycje (szpitala) w bardzo niewielkim stopniu różniły się od tych, które były prezentowane w poprzednich dniach i wobec tego one nadal są trudne do zaakceptowania” - powiedział. Dodał, że nie wyznaczono terminu kolejnych rozmów; podkreślił jednak, że związek jest „zdecydowany, gotowy i otwarty” na powrót do negocjacji. Pielęgniarki odeszły od łóżek pacjentów we wtorek rano; domagają się podwyżek i poprawy warunków pracy. W czwartek nad ranem przerwano całonocne negocjacje przedstawicieli protestujących i dyrekcji szpitala. Strony ponownie podjęły się rozmów w sobotę. Po dwóch turach negocjacji ok. 22.30 poinformowały, że nie udało się osiągnąć porozumienia, ale zdecydowano się na dalsze rokowania w niedzielę. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/poniewaz-nie-dogadalismy-sie-z-dyrekcja-strajk-trwa-dalej,34591.html /29.05.2016/	TRWA AKCJA STRAJKOWA fiasko dotychczasowych negocjacji nie wyznaczono terminu kolejnych rozmów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 29 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: ochrona zdrowia	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Centrum Zdrowia Dziecka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podwyżek i poprawy warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dyrekcja CZD i strajkujące pielęgniarki rozmawiają o rozwiązaniu konfliktu Dyrekcja warszawskiego Centrum Zdrowia Dziecka oraz strajkujące w szpitalu pielęgniarki, które domagają się podwyżek i poprawy warunków pracy, w niedzielę w południe rozpoczęły kolejną turę rozmów. Celem jest wypracowanie porozumienia i zakończenie trwającego od kilku dni protestu. Rzeczniczka CZD Katarzyna Gardzińska przekazała, iż nie może mówić o szczegółach rozmów, przyznała jednak, że pojawiające się propozycje dotyczą zarówno kwestii finansowych, jak i zatrudnienia. "Wszyscy mamy nadzieję, że dziś uda się nawiązać porozumienie" - powiedziała. "Cały czas pojawiają się nowe propozycje, staramy się odpowiedzieć na prośby związku zawodowego" - dodała. Podała również, że w rozmowach nie uczestniczą przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia, są za to przy nich niezależni mediatorzy. Wiceminister zdrowia Jarosław Pinkas pytany przez PAP o sytuację w CZD, powiedział, że w związku z prowadzonymi próbami dojścia do kompromisu w tej chwili nie będzie udzielał komentarza. „Oczywiście analizujemy, ale nie jesteśmy w to bezpośrednio zaangażowani” – wskazał. „Myślę, że jakkolwiek informacja w tej chwili może naruszyć proces dochodzenia do kompromisu” – dodał. Pielęgniarki odeszły od łóżek pacjentów we wtorek rano; domagają się podwyżek i poprawy warunków pracy. W czwartek nad ranem przerwano całonocne negocjacje przedstawicieli protestujących i dyrekcji szpitala. Strony ponownie podjęły się rozmów w sobotę Po dwóch turach negocjacji ok. 22.30 poinformowały, że nie udało się osiągnąć porozumienia, ale zdecydowano się na dalsze rokowania w niedzielę. „Rozmowy trwają nadal. W tej chwili zostały przerwane, ale wrócimy do nich jutro o godzinie 12. Pracujemy bardzo usilnie i wytrwale nad osiągnięciem porozumienia, a w tej chwili robimy przerwę i wznawiamy dyskusję jutro w południe” – powiedziała dziennikarzom wicedyrektor CZD ds. klinicznych Katarzyna Dzierżanowska-Fangrat. Również przedstawicielki strajkujących pielęgniarek przekazały PAP, że podczas rozmów nie wypracowano kompromisu i powrót do negocjacji nastąpi w niedzielę w południe. Wcześniej Ministerstwo Zdrowia podało, że szef resortu jest w stałym kontakcie z dyrekcją Centrum, która na bieżąco informuje o sytuacji w placówce. Według ministerstwa obecnie w CZD w niezakłóconym trybie funkcjonują jedynie oddziały anestezjologii i intensywnej terapii oraz oddział neonatologii, patologii i intensywnej terapii noworodka (63 pacjentów). Na pozostałych oddziałach, gdzie z powodu strajku ograniczona jest obsada pielęgniarska, przebywa jedynie 141 pacjentów (...) Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/dyrekcja-czd-i-strajkujace-pielegnarki-rozmawiaja-o-rozwiazaniu-konfliktu,34587.html /29.05.2016/	TRWA AKCJA STRAJKOWA 29 maja w niedzielę w południe rozpoczęła się kolejna tura rozmów wcześniej, w czwartek 26 maja nad ranem przerwano całonocne negocjacje przedstawicieli protestujących i dyrekcji szpitala; strony ponownie podjęły się rozmów w sobotę 28 maja; po dwóch turach negocjacji ok. 22.30 poinformowały, że nie udało się osiągnąć porozumienia, ale zdecydowano się na dalsze rokowania w niedzielę 29 maja

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 28 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: ochrona zdrowia	środowisko pielęgniarek i położnych z Pomorza	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk pielęgniarek i położnych na Pomorzu? Mimo zapewnień Ministerstwa Zdrowia o zabezpieczeniu środków na kolejną transzę podwyżek dla pielęgniarek i położnych, w środowisku narastają obawy, czy w związku ze znacznym obciążeniem budżetu, spowodowanym m.in. programem 500+, resort nie będzie zmuszony do zmiany wcześniejszych ustaleń. Jak tłumaczy przewodnicząca Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Gdańsku, Anna Czarnecka, niepokój bierze się z wielokrotnie niedotrzymywanych przez władze w przeszłości obietnic. - Mówiąc wprost, już nie raz zostaliśmy w jakiś sposób wykołowane. Stąd nasza nieufność. Natomiast ja sama osobiście uczestniczyłam w spotkaniach z ministrem i słyszałam z jego ust zapewnienia, że druga tura podwyżek będzie na pewno. Muszę trzymać go za słowo - mówi Anna Czarnecka. - Warto dodać, że wywalczone przez nas podwyżki to 400 zł brutto. Taką kwotę otrzymuje pracodawca, aby uiścić za pracownika wszystkie obciążenia. Natomiast na rękę pielęgniarka otrzymuje jedynie 200 zł. Ogólny sprzeciw budzi też decyzja ministerstwa o nieobjęciu rozporządzeniem pielęgniarek pracujących w domach dziecka, żłobkach czy przychodniach. Grupy te zostały całkowicie pominięte, przez co zwiększyły się różnice w wynagrodzeniach dla pielęgniarek w szpitalach, a np. domach pomocy społecznej już nie. - Za chwilę dojdzie do tego, że w miejscach, gdzie dostaje się mniej pieniędzy, nie będzie personelu. Pielęgniarki przejdą pracować tam, gdzie będą mogły liczyć na wzrost płacy - mówi Anna Czarnecka. - Boli również to, że w naszym zawodzie nigdy nie doszło do tzw. podwyżek systemowych. Za każdym razem są one przez nas wywalczane na drodze protestu, strajku czy głodówki. To po prostu nienormalne. Ewa Andruszkiewicz Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikbaltycki.pl/ http://www.dziennikbaltycki.pl/zdrowie/a/bedzie-strajk-pielegniatek-i-polozonych-na-pomorzu,10042452/ /28.05.2016/	niepokój w środowisku pielęgniarek i położnych z Pomorza

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 26 maja 2016 Miejsce konfliktu: konflikt ogólnokrajowy Branża: służby mundurowe - SC	Związek Zawodowy Celnicy PL	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - rozwiązanie Służby Celnej i przeniesienie funkcjonariuszy do pracy cywilnej - obawy przed planowanymi przez rząd zmianami w administracji skarbowej, które mogą doprowadzić do dezorganizacji i osłabienia formacji, a w konsekwencji do radykalnego ograniczenia wpływów budżetowych państwa i zmniejszenia jego bezpieczeństwa Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Celnicy protestują. Rząd chce przenieść ich do cywila Dlaczego flagi narodowe pojawiły się w tym tygodniu na wszystkich budynkach Służby Celnej w całej Polsce? Celnicy protestują w ten sposób, obawiając się, że planowane przez rząd zmiany w administracji skarbowej mogą doprowadzić do dezorganizacji i osłabienia formacji, a w konsekwencji do radykalnego ograniczenia wpływów budżetowych państwa i zmniejszenia jego bezpieczeństwa. Oflagowanie izb i urzędów celnych to wyraz determinacji celników, którzy apelują o podjęcie dialogu w kwestiach kluczowych, zarówno dla bezpieczeństwa państwa, jak i dla całego środowiska. — Ryzyko, jakie niesie rozwiązanie Służby Celnej i przeniesienie funkcjonariuszy do pracy cywilnej, oznacza pozbawienie jej dynamiki i umiejętności reagowania i zapobiegania realnym zagrożeniom. Dezorganizacja S.C. ma się dokonać w momencie, gdy gigantyczny wysiłek rządu i obywateli zmierza ku odbudowie potencjału obronnego Polski. Działania wymierzone w S.C. mają odwrotny kierunek — pisze w oficjalnym komunikacie Sławomir Siwy, przewodniczący Związku Zawodowego Celnicy PL. Służba Celna, jako służba mundurowa, będzie czuwać nad zapewnieniem bezpieczeństwa podczas najważniejszych wydarzeń państwowych, w tym Światowych Dni Młodzieży i Szczytu NATO, zapewni ochronę przed przemytem, będzie przeciwdziałać zagrożeniom terrorystycznym. — Wywieszenie flag narodowych, umieszczonych na placówkach Służby Celnej z należytą czcią i szacunkiem, to symbol naszej troski o dobro Rzeczypospolitej Polskiej, a zarazem wyraz naszego głębokiego przekonania, że dobre zmiany dokonujące się w Ojczyźnie wymagają porozumienia i dialogu. Służba Celna stoi na stanowisku, że jej rola, osiągnięcia i znaczenie dla skutecznego funkcjonowania państwa zasługują na to, by prowadzić z nią szczerze i otwarte rozmowy w kwestiach mających bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo obywateli — zaznacza Sławomir Siwy. Źródło informacji medialnej: http://gazetaolsztynska.pl/ http://gazetaolsztynska.pl/359317,Celnicy-protestuja-Rzad-chce-przeniesc-ich-do-cywila.html#axzz4As9rO9jM /26.05.2016/	wywieszenie flag narodowych na wszystkich budynkach Służby Celnej (izb i urzędów) w całej Polsce

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 25 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Katowice Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	osiem organizacji związkowych działających w Spółce Tauron Ciepło, w tym NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: sprzeciw wobec planów reorganizacyjnych w spółce Tauron Ciepło - przeniesienia 25 proc. dotychczasowej załogi do nowej spółki - Tauron Serwis Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Tauron Ciepło przeniesie 400 pracowników do nowej spółki? Związkowcy protestują Solidarność działająca w Tauron Ciepło sprzeciwia się planom przeniesienia 25 proc. dotychczasowej załogi do nowej spółki - Tauron Serwis. Związkowcy obawiają się, że po roku, gdy skończy się okres ochronny gwarantowany przez art. 23 prim kodeksu pracy, 400 osobom zostaną obniżone wynagrodzenia. - Z naszych informacji wynika, że decyzja w sprawie przekazania części naszych pracowników do nowej spółki zapadnie w najbliższych dniach. Zapowiadane zmiany nie zostały poprzedzone rzeczowymi konsultacjami ze stroną społeczną. Na nasze pytania w tej kwestii otrzymywaliśmy od zarządu jedynie ogólnikowe, wymijające odpowiedzi – mówi Tadeusz Nowak, przewodniczący Solidarności w Tauron Ciepło. Z kolei Jacek Uhryn, prezes Tauronu Ciepło zaznacza, że w tej sprawie odbyło się już kilka wielogodzinnych spotkań. Uczestniczyli w nich przedstawiciele wszystkich ośmiu organizacji związkowych, kadra kierownicza oraz zarząd spółki. Zmiany organizacyjne miałyby nastąpić w trakcie wakacji, po zakończeniu konsultacji ze związkami zawodowymi. Ciągłe trwają ustalenie dotyczące określenia dokładanej liczby pracowników, którzy mieliby zostać przeniesieni i kryteria ich doboru. Dodajmy, że w skład Tauronu Ciepło wchodzi: PEC Katowice, EC Katowice, PEC Dąbrowa Górnicza, EC Tychy, EC Bielsko-Biała oraz EC Kamienna Góra. Zmiany reorganizacyjne mają dotknąć jednostkę serwisową, a nowotworzona firma miałaby świadczyć usługi na rzecz podmiotów, wchodzących w skład Grupy Tauron Polska Energia. Jak tłumaczy Uhryn celem powołania nowej spółki jest łączenie obszarów eksploatacyjnych i serwisowych. Dzięki ich skonsolidowaniu, Tauron Serwis będzie charakteryzować się niskimi kosztami ogólnymi, administracyjnymi i finansowymi. Przewodniczący Solidarności w Tauronie Ciepło zaznacza, że jeśli zarząd nie wycofa się ze swoich planów - w firmie mogą rozpocząć się akcje protestacyjne. Kamila Rożnowska Źródło informacji medialnej: http://www.strefabiznesu.dziennikzachodni.pl/ http://www.strefabiznesu.dziennikzachodni.pl/artykul/tauron-cieplo-przeniesie-400-pracownikow-do-nowej-spolki-zwiazkowcy-protestuja /25.05.2016/	planowane zmiany miałyby nastąpić w okresie wakacyjnym jeśli zarząd nie wycofa się ze swoich planów - w firmie mogą rozpocząć się akcje protestacyjne

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

9.	Data: 25 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: ochrona zdrowia	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Centrum Zdrowia Dziecka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podwyżek i poprawy warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Centrum Zdrowia Dziecka. "Jest zbyt mało pielęgniarek, od 30 lat czegoś takiego tutaj nie było" Rozmowy dyrekcji Centrum Zdrowia Dziecka ze strajkującymi pielęgniarkami zostały przerwane. "Ponieważ nie dogadaliśmy się z dyrekcją, strajk trwa dalej" – powiedziała w niedzielę przewodnicząca związku pielęgniarek w IPCZD Magdalena Nasiłowska. • Kolejny dzień strajku pielęgniarek z Centrum Zdrowia Dziecka w Warszawie • Tu nie chodzi tylko o pieniądze, mamy za mało personelu - mówią strajkujące • Dyrekcja wystosowała apel do pielęgniarek o zaprzestanie strajku • Rodzice małych pacjentów proszą dyrekcję szpitala o zatrudnienie dodatkowych pielęgniarek • Strajk ma trwać do skutku Wciąż trwa strajk generalny pielęgniarek z warszawskiego Centrum Zdrowia Dziecka. W środę druga tura rozmów związków zawodowych pielęgniarek z dyrekcją szpitala. Wśród postulatów znalazła się kwestia podwyżki oraz zwiększenia zatrudnienia pielęgniarek w szpitalu. Spór między pielęgniarkami i dyrekcją trwa od grudnia 2014 roku, dopiero we wtorek pielęgniarki postanowiły odejść od łóżek pacjentów. (...) MZ apeluje o zmianę formy protestu dla bezpieczeństwa pacjentów. Negocjacje pielęgniarek z dyrekcją szpitala mają być wznowione w środę. Jak poinformował resort zdrowia, do domu wypisano 78 pacjentów; protest nie jest prowadzony na oddziałach anestezjologii i intensywnej terapii oraz na oddziałach neonatologii, patologii i intensywnej terapii noworodka. Nie podjęto decyzji o ewakuacji szpitala. Dyrekcja Centrum Zdrowia Dziecka wystosowała apel do pielęgniarek o zaprzestanie strajku, powołując się na zagrożenie życia i zdrowia pacjentów. W apelu nie przedstawiono żadnej propozycji rozwiązania sporu. - Cały czas monitorujemy sytuację na oddziałach. Pacjenci są bezpieczni - powiedziała Wirtualnej Polsce Magdalena Nasiłowska, przewodnicząca Związku Zawodowego Pielęgniarek w Centrum Zdrowia Dziecka. W rozmowie z WP pielęgniarki ujawniły, że dyrekcja szpitala została powiadomiona o strajku już w piątek, nie zostały jednak podjęte żadne decyzje co do tego, jak ma działać szpital w tej sytuacji. Oficjalna decyzja o strajku generalnym pielęgniarek zapadła w poniedziałek o godzinie 15. Dyrektor jak dotąd nie chciała rozmawiać ze związkami zawodowymi pielęgniarek.(...) Pielęgniarki podczas strajku funkcjonują zgodnie z planem dyżurów, przebywając na terenie szpitala. Monika Rozpędek, Sylwia Preiss Źródło informacji medialnej: http://www.wp.pl/http://wiadomosci.wp.pl/kat,1017099,title,Strajk-w-Centrum-Zdrowia-Dziecka-Jest-zbyt-malo-pielengniarek-od-30-lat-czegos-takiego-tutaj-nie-bylo,wid,18347221,wiadomosc.html?ticaid=117215 /25.05.2016/	TRWA AKCJA STRAJKOWA 25 maja (środa) kolejna tura rozmów 24 maja (we wtorek) rano pielęgniarki odeszły od łóżek małych pacjentów 23 maja (poniedziałek) o godz. 15.00 zapadła oficjalna decyzja o strajku pielęgniarek
----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 25 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: produkcja napojów	związkowcy z łañcuckiego Polmosu NSZZ „Solidarność” Region Rzeszowski	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obrona miejsc pracy i ponad 250-letniej tradycji produkcji wódek w Łańcucie Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: 31 maja manifestacja w obronie miejsc pracy We wtorek 31 maja od godz.10 do 13 przed Ambasadą Francji w Warszawie przy ulicy Pięknej odbędzie się pikietą w obronie miejsc pracy, którą organizują pracownicy Fabryki Wódek Polmos w Łańcucie. "Bronimy miejsc pracy i ponad 250-letniej tradycji produkcji wódek w Łańcucie" - napisano w zaproszeniu. ZR Rzeszów zaprasza do wsparcia protestujących kolegów z „Solidarności” w obronie miejsc pracy, które chce zlikwidować francuski właściciel - Marie Brizard Wine & Spirits - producent marki „Krupnik” i „Sobieski”. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13244-31-maja-manifestacja-w-obronie-miejsc-pracy /25.05.2016/	31 maja br. w godz.10-13 przed Ambasadą Francji w Warszawie odbędzie się pikietą pracowników Fabryki Wódek Polmos w Łańcucie, w obronie miejsc pracy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 25 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: ochrona zdrowia	Porozumienie Rezydentów Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • Warunki płacy i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lekarze rezydenci zapowiadają wielką manifestację. Komunikat dla mediów. Bydgoszcz, dnia 25 maja 2016r Komunikat medialny o proteście i manifestacji młodych lekarzy Porozumienie Rezydentów OZZL, skupiające już blisko 17 tys. członków, od pół roku prowadzi działania na rzecz poprawy warunków pracy i kształcenia specjalizacyjnego młodych lekarzy. Postanowiliśmy wziąć sprawy w swoje ręce i przekonać rządzących o konieczności wprowadzenia postulowanych przez nas zmian. Zdecydowaliśmy, że nasze działania będą wyłącznie merytoryczne, kulturalne, zgodne z dobrym obyczajem i smakiem. Wykonaliśmy ogromną pracę. W ramach akcji „Adoptuj Posła” spotkaliśmy się z ponad 130 parlamentarzystami, przedstawiając im problemy młodych lekarzy w trakcie specjalizacji. Wielu z nich nie zdawało sobie sprawy, że zarabiamy 12-15 zł na godzinę, że musimy wydawać z własnej kieszeni na konieczne kursy, szkolenia, podręczniki, że łamane są wobec nas prawa pracownicze (niektórzy rezydenci za dyżur otrzymują wynagrodzenie w kwocie 1 zł!), że przy tak niskich pensjach zmuszeni jesteśmy dorabiać w wielu miejscach, co skutkuje permanentnym przemęczeniem. Trudno oczekiwać aby taki sposób specjalizowania się był efektywny i dawał pożądane rezultaty. Kolejną naszą akcją skierowaną do polityków była „Recepta na dobra zmianę – #ReceptaJestProsta”. Do wielu posłów, senatorów, ministrów trafiły recepty z zapisanymi wskazaniami jak uzdrowić sytuację publicznej służby zdrowia w naszym Kraju i sytuację młodych lekarzy. Dzisiaj nie jest ona wesola: Prawie 40% młodych lekarzy myśli o emigracji, lekarze żyją w Polsce statystycznie 10 lat krócej niż przeciętny obywatel, rośnie wśród nich problem uzależnień i samobójstw, wypalenie zawodowe sięga nawet 60% po 10 latach pracy, pacjenci czekają w kolejkach, a lekarze pracują nierzadko ponad 300 godzin miesięcznie aby zapewnić im dostęp do leczenia. (...) Dotychczasowe działania Porozumienia Rezydentów, prowadzone merytorycznie, kulturalnie, zgodnie z dobrym obyczajem i smakiem nie przyniosły rezultatów. Wobec tego musimy zmierzyć się z pytaniem: Czy bez walki nie da się w naszym kraju osiągnąć godnych warunków pracy i rozwoju zawodowego, szczególnie w profesji o największym stopniu odpowiedzialności zawodowej? Uderzamy zatem na alarm. Źródło informacji medialnej: http://ozzl.org.pl/index.php http://ozzl.org.pl/index.php/13585-lekarze-rezydenci-zapowiadaja-wielka-manifestacje-komunikat-dla-mediow-2 /25.05.2016/	18.06.2016 o godz. 14:00 odbędzie się manifestacja z udziałem tysięcy młodych lekarzy - z symbolicznym przemarszem spod Ministerstwa Zdrowia pod Kancelarię Prezesa Rady Ministrów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 25 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Tarnów Branża: Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę; dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym; transport rurociągami paliw gazowych; magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych	związki zawodowe działające w tarnowskim oddziale PSG	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: reorganizacja procesu pracy, restrukturyzacja zakładu pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gazowe cięcie w Tarnowie? Polska Spółka Gazownictwa planuje zmiany i zamierza zlikwidować swój tarnowski oddział. Przemyłki zaskoczyły pracowników i związki. Protestują prezydent Tarnowa oraz posłowie. Zarząd Polskiej Spółki Gazownictwa na początku maja przedstawił plany nowej struktury organizacyjnej. Projekt zakłada likwidację sześciu istniejących oddziałów spółki i 19 zakładów PSG. W ich miejsce miałyby powstać 16 lub 17 Zakładów Gazowniczych ulokowanych w miastach wojewódzkich. Oznaczałoby to, że tarnowski oddział zostałby rozparcelowany między Kraków, Rzeszów, być może także Kielce, a w mieście pozostałby jedynie Rejon Dystrybucji Gazów. - W tym przypadku Tarnów przestałby być ośrodkiem decyzyjnymi stanie się jednym ze 156 rejonów gazowniczych - mówi Romuald Jewuła, szef zakładowej komisji NSZZ „Solidarność” w tarnowskim oddziale PSG. Nie chodzi tylko o prestiż, to cios w rynek pracy. Oddział w Tarnowie to ponad 2 tysiące pracowników. Restrukturyzacja może stanowić poważne zagrożenie dla około pięciuset z nich. Chodzi o likwidację stanowisk pracy, albo „propozycje nie do odrzucenia” przeniesienia do pracy w innych oddziałach w Polsce. Co gorsza, w ramach restrukturyzacji nie jest przewidywany osłonowy program dobrowolnych odejść. Zaniepokojony tymi doniesieniami prezydent Tarnowa Roman Ciepiela już wystosował apel do zarządu PSG. „Faktyczna likwidacja mającego wieloletnią tradycję tarnowskiego oddziału, którego pracownicy legitymują się wysokimi kwalifikacjami zawodowymi, skutkować będzie w dalszej perspektywie utratą miejsc pracy na lokalnym rynku” - czytamy w stanowisku. Prezydent Ciepiela zabiega również o to, by na najbliższej sesji rady miejskiej podjęto uchwałę sprzeciwiającą się planom PSG. - Nic nie wiem na temat poważniejszych zmian, które miałyby skutkować zwalnianiem ludzi. Jeśli jednak faktycznie będzie trzeba podjąć uchwałę w obronie tarnowskiego oddziału, to ją podejmiemy - mówi Kazimierz Koprowski (PiS), przewodniczący Rady Miejskiej w Tarnowie(...) Zarząd PSG prowadzi w tej chwili konsultacje ze związkami zawodowymi. - Rozmowy dotyczą wypracowania nowej strategii, regulaminu organizacyjnego i systemu motywacyjnego dla pracowników - podaje Artur Michniewicz, rzecznik prasowy firmy. Wczoraj tarnowscy związkowcy wzięli udział w takich spotkaniach. Ostateczna decyzja dotycząca zmian w spółce zapadnie do połowy czerwca. Robert Gąsiorek Źródło informacji medialnej: http://www.gazetakrakowska.pl/ http://www.gazetakrakowska.pl/wiadomosci/tarnow/a/gazowe-ciecie-w-tarnowie,10028804/ /25.05.2016/	trwają konsultacje ze związkami zawodowymi do Zarządu PSG apel w obronie tarnowskiego oddziału wystosował Prezydent Tarnowa, który zabiega również o to, by na najbliższej sesji rady miejskiej podjęto uchwałę sprzeciwiającą się planom likwidacji tarnowskiego oddziału PSG

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 24 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice Branża: kultura i nauka; sektor samorządowy		Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Reforma gliwickiego teatru Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gliwicki Teatr (już nie) Muzyczny. Artyści protestują Odejdzie od operetki i musicalu na rzecz teatru dramatycznego, znane nazwiska, gościnne występy teatrów z całej Polski i indywidualny charakter trzech scen: głównej przy Nowym Świecie, kinoteatru Bajka i ruin Teatru Victoria - to główne założenia reformy gliwickiego teatru (już nie muzycznego) pod wodzą Łukasza Czuja, nowego dyrektora artystycznego placówki. Artyści teatru stają w obronie dawnego kształtu placówki i gromadzą podpisy pod petycją kierowaną do ministra kultury i władz samorządowych. (...) Zgodnie z założeniem teatr w Gliwicach ma być miejskim teatrem dramatyczno-muzycznym, w którym będą realizowane spektakle twórców zarówno krajowych, jak i zagranicznych, mają się pojawiać wielkie sztuki i wielkie nazwiska, które przyciągną publiczność: Stuhr, Gajos czy Trela. Publiczność mają przyciągnąć również gościnne występy teatrów z całej Polski, m.in. z Teatru Narodowego w Warszawie. Nowy dyrektor artystyczny placówki zapowiedział również budowę "od podstaw" zespołu teatru, stworzenie nowej struktury organizacyjnej i otwarcie na różne grupy publiczności przy zaangażowaniu sceny głównej przy Nowym Świecie, kinoteatru Bajka i ruin Teatru Victoria. Działania programowe zamierza budować wokół symboliki nazwy ulicy - Nowy Świat - przy której znajduje się flagowa scena gliwickiego teatru. (...) Placówka od początku sezonu boryka się z problemami finansowymi, w związku z czym pracę straciło już kilkudziesięciu artystów. O zmianie profilu GTM mówiło się od miesięcy, a ostatnio plany te potwierdził Grzegorz Krawczyk, dyrektor Gliwickiego Teatru Muzycznego. Z takim obrotem spraw nie zgadzają się artyści teatru, którzy gromadzą podpisy pod petycją kierowaną do ministra kultury i władz samorządowych. Choć do akcji "Ratujmy Gliwicki Teatr Muzyczny" przyłączyli się artyści z całej Polski, a pod petycją zebrano ponad 6 tys. podpisów, o Gliwickim Teatrze Muzycznym możemy zacząć mówić w czasie przeszłym. Paweł Pawlik Źródło informacji medialnej: http://wiadomosci.onet.pl/http://wiadomosci.onet.pl/slask/gliwicki-teatr-juz-nie-muzyczny-artysci-protestuja/gkq9r4/24.05.2016/	artyści teatru stają w obronie dawnego kształtu placówki i gromadzą podpisy pod petycją kierowaną do ministra kultury i władz samorządowych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 24 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: ochrona zdrowia	pracownicy Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: protest w obronie zwolnionego dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy protestują w obronie zwolnionego dyrektora Na środę pracownicy szpitala zaprosili dziennikarzy na spotkanie. Zapowiadają protest. Transparenty w obronie zwolnionego w poniedziałek Jacka Profaski już na szpitalu wiszą. Na transparentach hasła: "Zwróćcie nam dyrektora Jacka Profaskę" i "Nic o nas bez nas - pracownicy". Jedna z lekarek powiedziała nam wczoraj: - Taka zmiana może oznaczać tylko jedno - dalsze cięcia. A to niebezpieczne przede wszystkim dla naszych pacjentów. Nie możemy się na to zgodzić. Oficjalnie powody odwołania dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem są trzy: po pierwszych czterech miesiącach tego roku szpital miał 1,8 mln zł straty, dyrektor nie angażował się w budowę nowego szpitala dziecięcego, nie doprowadził do przekształceń w szpitalu św. Rodziny przy ul. Jarochońskiego, który ma docelowo stać się spółką. Decyzję o odwołaniu dyrektorka podjął w poniedziałek zarząd województwa, któremu podlega szpital dziecięcy. Jacek Profaska kierował placówką 25 lat. Jego odwołanie jest zaskoczeniem, również dla niego samego: - Te zarzuty są absurdalne, dlatego nie mam wątpliwości, że kryje się za tym drugie dno. Nie wiem, komu przeszkadzam. Nie popełniłem żadnego przestępstwa, by podejmowano takie nagłe decyzje - mówi nam Profaska. Leszek Wojtasiak, członek zarządu województwa odpowiedzialny za placówki zdrowia, z zarzutów się jednak nie wycofuje. - Sytuacja w szpitalach w Lesznie i Koninie pokazała, że zbyt późno reagowaliśmy na to, co złego się działo. Teraz mamy ostrzejsze spojrzenie i nie zwlekamy - mówi. Profaska już w poniedziałek nie wykluczał, że w jego obronie mogą protestować pracownicy. Wojtasiak protestów się nie spodziewał. Przekonywał, że rozmawiał ze związkowcami i przedstawiał im swoje argumenty. Wygląda na to, że jednak nie miał racji. Źródło informacji medialnej: http://poznan.wyborcza.pl/poznan/0,0.html http://poznan.wyborcza.pl/poznan/1,36037,20130768,pracownicy-protestuja-w-obronie-zwolnionego-dyrektora.html /24.05.2016/	na elewacji szpitala powieszono transparenty w obronie zwolnionego dyrektora pracownicy zapowiadają dalszy protest

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 24 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Rybnica Leśna k. Wałbrzycha Branża: Górnictwo i wydobywanie; wydobywanie melafiru	Region NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak koncesji na nowe odstrzały – obawa o miejsca pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Walczą o pracę W samo południe 24 maja przed kopalnią w Rybnicy Leśnej koło Wałbrzycha rozległy się syreny i okrzyki – Chcemy pracy! Pracujący tam górnicy oflagowali budynek, wywiesili transparenty a sami ubrali się w kamizelki z logo związku „Solidarność”. A wszystko dlatego, że od zeszłego roku nie ma tam już wydobywania. Kopalnia nie dostała koncesji na nowe odstrzały, mimo że ma wszystkie stosowne dokumenty, opinie i pozwolenia. Decyzję pozwalającą na ponowne wydobywanie melafiru, rzadkiego surowca służącego do budowy dróg i torów kolejowych, może wydać burmistrz Mieroszowa, Marcin Raczyński. W czasie wiecu oprócz pracowników, przemawiał wiceprzewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk Radosław Mechliński. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/walcza-o-prace/ /24.05.2016/	24.05.2016 o godz. 12:00 przed kopalnią w Rybnicy Leśnej pikietowali pracujący tam górnicy; oflagowanie budynku, wywieszenie transparentów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 24 maja 2016 Miejsce konfliktu: centra dystrybucyjne Amazon w Polsce: woj. wielkopolskie – Sady k. Poznania woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: handel elektroniczny	Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy AMAZON Fulfillment Poland Sp. z o. o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacowe, warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Trwa referendum strajkowe w Amazonie Inicjatywa Pracownicza z Amazona jest po pierwszych dwóch dniach referendum strajkowego. Związkowcy będą czekać z urnami na załogę w Amazonie pod Poznaniem jeszcze w piątek, niedzielę i w poniedziałek. Na obu zmianach, w palarni i kantynie. Chcą pokazać, że skoro potrafią wysłać rekordowe ilości paczek, to potrafią też pokazać siłę i zagłosować za strajkiem. W pierwszych tygodniach czerwca referendum odbędzie się w magazynach Amazon pod Wrocławiem. W referendum mogą brać udział zarówno osoby zatrudnione bezpośrednio przez Amazon, jak agencje pracy. Inicjatywa Pracownicza pyta, czy pracownicy są za podjęciem strajku w sprawie: 1) podwyżki godzinowej stawki podstawowej do co najmniej 16 zł brutto; 2) wprowadzenia dodatków stażowych; 3) wprowadzenia akcji pracowniczych; 4) wprowadzenia rocznych grafików pracy; 5) Wprowadzenia regulaminu przerw urealnijającej ich czas trwania. Natomiast pracownicy i pracownice agencji głosują za (poza podwyżkami i dłuższymi grafikami): wprowadzeniem umów o pracę na czas określony nie krótszych niż 3 miesiące i klarownym rozliczaniem płac (lepsze paski płacowe). W tygodniu poprzedzającym referendum, Amazon zorganizował serię spotkań całej załogi z dyrektorem generalnym Amazona w Sadach (tzw. All- hands). Tłumaczono pracownikom, że firma uznaje ich prawo do wzięcia udziału w referendum, ale preferuje inne formy rozwiązywania problemów. W opinii związkowców miało to na celu zniechęcenie załogi do udziału w referendum. Nie od dziś firma Amazon twierdzi, że nie po drodze jej z działającymi w korporacji związkami zawodowymi. Źródło informacji medialnej: http://ozzip.pl/teksty http://ozzip.pl/teksty/informacje/wielkopolskie/item/2115-zapowiedz-referendum-strajkowego-w-amazonie /24.05.2016/	trwa referendum strajkowe w centrum dystrybucyjnym Amazon w Sadach k. Poznania w pierwszych tygodniach czerwca referendum odbędzie się także w magazynach Amazon pod Wrocławiem

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 24 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk, Słupsk Branża: kultura i nauka; sektor samorządowy	Międzyregionalna Sekcja Muzeów Regionu Gdańskiego i Słupskiego NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Noc Muzeów i protestów Dziadów Kultury Podczas „Europejskiej Nocy Muzeów” 21 maja 2016 roku pracownicy muzeów zrzeszeni w Międzyregionalnej Sekcji Muzeów Regionu Gdańskiego i Słupskiego NSZZ „Solidarność” uczestniczyli w ogólnopolskiej akcji protestacyjnej „Dziady Kultury”, zwracając uwagę na fatalny stan wynagrodzeń. Na budynkach muzeów wywieszono związkowe flagi. By dotrzeć z informacją do zwiedzających rozdawano ulotki o celach protestu. Co ciekawe do akcji dołączyli się też muzealnicy nie będący członkami naszego Związku. Protest muzealników miał na celu zwrócenie uwagi na wysokość wynagrodzeń w kulturze, plasującą jej pracowników w gronie najgorzej zarabiających w Polsce. Zatem kolejna Noc Muzeów upłynęła w atmosferze protestu, ale bez utrudnień dla zwiedzających. Żądania ludzi kultury kierowane do ministerstwa kultury i dziedzictwa narodowego i samorządów są te same od kilku lat. Chcą podwyżek oraz systemowych rozwiązań, które zagwarantują stały wzrost pensji w sektorze kultury. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13232-noc-muzeow-i-protestow-dziadow-kultury /24.05.2016/	21 maja 2016 r., podczas Europejskiej Nocy Muzeów, pracownicy muzeów zrzeszeni w Międzyregionalnej Sekcji Muzeów Regionu Gdańskiego i Słupskiego NSZZ „Solidarność” uczestniczyli w ogólnopolskiej akcji protestacyjnej „Dziady Kultury” DZIAŁANIA W RAMACH OÓLNOPOLSKIEJ AKCJI PROTESTACYJNEJ „DZIADY KULTURY”

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 23 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: ochrona zdrowia	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Centrum Zdrowia Dziecka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podwyżek i poprawy warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk generalny w Centrum Zdrowia Dziecka. Pielęgniarki odejdą od łóżek małych pacjentów W poniedziałek (23 maja) fiaskiem zakończyły się negocjacje płacowe pielęgniarek z dyrekcją Centrum Zdrowia Dziecka. We wtorek (24 maja) rozpocznie się strajk generalny. Pielęgniarki z Centrum Zdrowia Dziecka domagają się obiecanych w zeszłym roku podwyżek o 400 zł. Do tej pory dostały tylko część tych pieniędzy. Jak informuje TVN24, po fiasku negocjacji w poniedziałek (23 maja), pielęgniarki ogłosiły strajk generalny. Ten rozpocznie się we wtorek rano (24 maja) i będzie trwał do odwołania. Na każdym oddziale pozostanie tylko jedna pielęgniarka, a w szpitalu będą wykonywane tylko zabiegi nagłe, planowane operacje zostały odwołane. Odwołane też zostaną badania diagnostyczne. Ze strajku zostaną wyłączone tylko oddziały: intensywnej terapii, patologii noworodka i blok operacyjny. Zdaniem lekarzy sytuacja jest bardzo poważna i zagraża zdrowiu i życiu małych pacjentów. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/strajk-generalny-w-centrum-zdrowia-dziecka-pielegnarki-odejda-od-lozek-malych-pacjentow,34518.html /23.05.2016/	23 MAJA (PONIEDZIAŁEK) FIASKIEM ZAKOŃCZYŁY SIĘ NEGOCJACJE PŁACOWE PIELĘGNIAREK Z DYREKCJĄ CZD 24 MAJA (WE WTOREK) ROZPOCZNIE SIĘ STRAJK GENERALNY Pielęgniarki odejdą od łóżek pacjentów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 23 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w elektrowni Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądanie nowej umowy gwarancyjnej zapewniającej zatrudnienie dla pracowników, przestrzegania umów społecznych, a także podniesienia w tym roku płac o 5%. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W elektrowni Bełchatów napięta atmosfera. Związki zawodowe grożą protestem Napięta atmosfera w elektrowni Bełchatów. Związki zawodowe grożą protestem. PGE GiEK do końca miesiąca przedstawi swoje propozycje Groźba zerwania mediacji przez związkowców i rozpoczęcie przygotowań do protestu rzutem na taśmę doprowadziła do złożenia deklaracji przez koncern PGE GiEK o przygotowaniu do końca miesiąca propozycji pracodawcy wobec żądań związkowców. To wyraźny sygnał o przełamaniu impasu w rozmowach ze związkami, które domagają się nowej umowy gwarancyjnej zapewniającej zatrudnienie dla pracowników, przestrzegania umów społecznych, a także podniesienia w tym roku płac o 5 procent. Atmosfera wśród załogi jest napięta, tym bardziej że gwarancje zatrudnienia dla ponad 3 tys. pracowników elektrowni kończą się już w 2017 roku. - Pracownicy widzą, co dzieje się w krajowej energetyce i boją się zwolnień - mówi Andrzej Nalepa, szef Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w elektrowni. W marcu tego roku załoga elektrowni w referendum opowiedziała się za strajkiem w przypadku niespełnienia żądań. PGE GiEK zapewnia, że cały czas chce prowadzić dialog ze związkowcami, ale podkreśla też konieczność inwestowania w związek z unijnymi wymogami dot. ochrony klimatu. - Stanowisko odnośnie zgłoszonych żądań zostanie w pierwszej kolejności zakomunikowane właściwym związkom zawodowym, po pełnym zrozumieniu przez stronę społeczną i osiągnięciu konsensusu w prowadzonych rozmowach nt. bieżących i niezbędnych działań dostosowujących spółkę do pogarszających się warunków rynkowych - mówi Iwona Paziak, rzecznik prasowy PGE GiEK. Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/wiadomosci/belchatow/a/w-elektrowni-belchatow-napieta-atmosfera-zwiazki-zawodowe-groza-protestem,10024038/ /23.05.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego istnieje prawdopodobieństwo podjęcia przez związki zawodowe czynnej akcji strajkowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 23 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa woj. małopolskie - Kraków Branża: kultura i nauka; sektor samorządowy	Ogólnopolski Komitet Protestacyjny Pracowników Kultury NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dylematy kustosza Podczas Nocy Muzeów 14/15 maja br. w pięciu warszawskich muzeach: w Warszawskim Muzeum Narodowym, Państwowym Muzeum Archeologicznym, Muzeum Powstania Warszawskiego, Muzeum Literatury, Państwowym Muzeum Etnograficznym, należących do Sekcji Branżowej Pracowników Muzeów NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze, została przeprowadzona akcja informacyjna, prezentująca aktualną sytuację muzeów i muzealników. Akcja była częścią działań Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego Pracowników Kultury NSZZ „Solidarność” - „Dziady Kultury”, zawiązanego po Nocy Muzeów w maju ub. roku. Dzień wcześniej 13 maja 2016 roku w Krakowie pracownicy kultury w tym pracownicy muzeów, pikietowali pod Urzędem Marszałkowskim. Prowadzone od 1,5 roku akcje, pikiety i protesty dały dotąd niewielkie rezultaty: waloryzację płac (od stycznia b.r.) o około 5% , po 8 latach zamrożenia zarobków rozpoczęcie konsultacji społecznych z MKiDN i NIMOZ-em nad nowelizacją ustawy o muzeach, z udziałem NSZZ "Solidarność" i „Dziadów Kultury”. Muzealnicy - członkowie związku „Solidarność” chcą zainteresować zwiedzających trudną sytuacją polskich muzeów oraz ich pracowników, od lat zmagających się z tymi samymi problemami: - niewystarczającymi dotacjami na działalność podstawową muzeów - spadkiem realnych wynagrodzeń, - rozbieżnością w zarobkach między szeregowymi pracownikami a kadrą zarządzającą, - szerzącą się likwidacją etatów merytorycznych - konsekwencjami „uwolnienia” zawodu muzealnika , tj. zalegalizowaniem dopuszczania do niego osób nie mających wykształcenia i przygotowania specjalistycznego. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13229-dylematy-kustosza /23.05.2016/	13 maja 2016 r. <u>w Krakowie</u> pracownicy kultury, w tym pracownicy muzeów, pikietowali pod Urzędem Marszałkowskim z 14 na 15 maja br. podczas Nocy Muzeów <u>w pięciu</u> <u>warszawskich</u> <u>muzeach</u> została przeprowadzona akcja informacyjna, prezentująca aktualną sytuację muzeów i muzealników DZIAŁANIA W RAMACH OGÓLNOPOLSKIEJ AKCJI PROTESTACYJNEJ „DZIADY KULTURY”

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: 23 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: działalność radiowa i telewizyjna	Związek Zawodowy Wizja	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Czterogodzinny objazd prawa pracy? Dwa lata temu TVP oddała 400 swoich pracowników do outsourcingu. Dziś w firmie, która ich przejęła, zostało 79 osób. Większość jest chroniona przed zwolnieniem, ale znalazł się na to sposób. Nowe, "specyficzne" warunki pracy. Agencja pracy Leasing Team sp. z o.o., do której trafiło 400 osób z TVP, w ubiegłym roku część zwolniła, a część skłoniła do samozatrudnienia. Ostało się jeszcze 79 - głównie dziennikarzy i montażystów. Ale w marcu br. firma rozpoczęła kolejne zwolnienia. Dlaczego? - Zarząd TVP nie podjął decyzji o kontynuowaniu kontraktu (...) 38 osób dostało wypowiedzenia. Pozostałym zaproponowano nowe warunki pracy. Nie rozważano z nimi umów o pracę, bo chroni je kodeks - są w okresie ochrony przedemerytalnej lub są związkowcami. Można zmienić warunki pracy. W marcu br. Leasing Team złożył chronionym i najstarszym propozycję. - Pracy na stanowisku archiwisty we Włocławku. Wynagrodzenie zasadnicze i czas pracy pozostają bez zmian. Zmienia się stanowisko, zakres obowiązków i miejsce pracy - tłumaczy Jabłońska - z Warszawy na Włocławek (...) - Związek zawodowy Wizja złożył pozew przeciwko telewizji i Leasing Team o uznanie za nieważną całą zawartą przez nich umowy outsourcingowej. Teraz, zgodnie z propozycją warszawskiego sądu zajmującego się sprawą, czekamy na projekt ugody ich autorstwa. Potem możemy negocjować na temat tego, co dalej z byłymi pracownikami. Chcemy, by TVP przyjęła na etaty wcześniej przeniesionych do LT - mówi Markowska. - Nowy i stary pracodawca mają czas na zastanowienie do kolejnej rozprawy, czyli do 20 czerwca. TVP nie odpowiedziała nam na pytanie, czy zamierza rozmawiać ze związkowcami na temat outsourcingowanych lub zawierać jakąkolwiek sądową ugodę. Małgorzata Kolińska-Dąbrowska Źródło informacji medialnej: http://wyborcza.biz/biznes/0,0.html http://wyborcza.biz/biznes/1,147666,20120170,czterogodzinny-objazd-prawa-pracy.html /23.05.2016/	problem outsourcingowanych pracowników TVP rozstrzyga sąd (termin kolejnej rozprawy to 20.06.2016 r.) istnieje prawdopodobieństwo protestu w obronie pracowników

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 20 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Wadowice Branża: ochrona zdrowia	wszystkie organizacje związkowe działające przy Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Wadowicach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzenia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lepsze pensje albo strajk Wadowice. Wszystkie związki zawodowe w szpitalu w Wadowicach domagają się podwyżek pensji. Dyrektor zadłużonej lecznicy nie zamierza im ustępować. Spór może odbić się na pacjentach. Spór zbiorowy z pracodawcą w Szpitalu Powiatowym rozpoczęły wszystkie działające tu związki zawodowe. Domagają się nowego, ich zdaniem bardziej sprawiedliwego, regulaminu wynagradzania. Nikt nie ukrywa, że chodzi głównie o podwyżki plac dla pracowników lecznicy, od sprzątaczek po lekarzy. - Wszystkie organizacje związkowe działające przy Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Wadowicach podpisały się pod sporem zbiorowym. (...) Brak spełnienia postulatów może skończyć się protestem. Nie wiadomo jeszcze, jaką przyjmie on formę. Czy zdesperowani i przepracowani lekarze oraz pielęgniarki wyjdą na ulice albo ogłoszą strajk? - Musimy walczyć o swoje. Jak już zaczynamy protest, to tak, by przyniósł skutek - podkreśla jedna z pielęgniarek. Związkowcy wciąż mają nadzieję, że wywalczą podwyżki przy negocjacyjnym stole. To może się jednak nie udać, bo dyrekcja lecznicy jest przyparta do muru. Na początku maja okazało się, że szpital za 2015 r. jest 3 mln zł na minusie. Przez lata nabrało się już w sumie 24 mln zł długów. Wczoraj dyrektor Józef Budka, jego zastępca Piotr Kopijas i Joanna Kasprzyk, koordynator ekonomiczny placówki, analizowali bilans finansowy lecznicy. Wyszło im, że o podwyżkach nie ma mowy. - Oszczędzamy i zarabiamy, na czym się da. Wydzierżawiliśmy parking prywatnej firmie, kuchnie mamy własną. NFZ nie chce dopłacać nam więcej do zabiegów. W tej sytuacji nie będzie zgody na podwyżki - mówi Budka. Dyrektor dodaje, że regulamin wynagrodzeń negocjowany jest od dawna i nie ma co poprawiać. Tak placą w szpitalu Związkowcy chcą zmian w regulaminie wynagrodzeń. 15 tys. zł - tyle średnio zarabia ordynator oddziału z wieloletnim stażem pracy, z czego ok. 6470 zł to wynagrodzenie zasadnicze. 8,5 tys. zł. - średnio zarabia zastępca ordynatora oddziału (4890 zł pensji zasadniczej). 2,1-2,5 tys. zł - dostaje pielęgniarka (1860 wynagrodzenie zasadnicze, ok. 300 zł dodatku pielęgniarskiego). Ok. 2,4 tys. zł - ratownik medyczny w wadowickim SOR (1735 zł zasadniczego wynagrodzenia). 11 500 zł - to wynagrodzenie brutto dyrektora szpitala. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikpolski24.pl/ http://www.dziennikpolski24.pl/region/a/lepsze-pensje-albo-strajk,10012782/ /20.05.2016/	wszczenie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: 19 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Konin Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę; wytwarzanie energii elektrycznej	Komisja Międzyzakładowa KNSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80” Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A. MNSZZ „Pracowników Energetyki” Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. i Spółek Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Grupy ZE PAK S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płacy - sprzedaży Spółek zależnych PAK Serwis i ELPK - etatyzacja mająca na celu zmniejszenie zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protestują pracownicy zakładów należących do Solorza-Żaka. Pracodawca zwalnia i obniża pensje Protest pracowników jednego z największych wytwórców prądu w Polsce kontrolowanego przez Zygmunta Solorza-Żaka Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin. Kilku z nich blokowało po południu rondo w Pątnowie. To pierwsza z serii akcji jakie planują zorganizować związkowcy. Po tym jak nie udało im się porozumieć z pracodawcą w sprawie zwolnień i obniżki płac, zamierzają walczyć do skutku. - Nie mamy już nic do stracenia. Chcemy tylko pracy i godnej płacy - mówili przedstawiciele związków zawodowych działających w Zespole.. (...) Uczestnicy i świadkowie protestu byli proszeni o przyczepianie flag do samochodów w geście poparcia protestujących. ZE PAK jest kontrolowana przez najbogatszego Polaka - Zygmunta Solorza. Prezesem Zespołu jest od lutego Aleksander Grad, były minister skarbu. Firma między innymi z powodu spadających cen prądu zmuszona jest do restrukturyzacji. Źródło informacji medialnej: http://www.money.pl/http://www.money.pl/gospodarka/wiadomosci/arttykul/protestuja-pracownicy-zakladow-nalezacych-do-226,0,2086114.html /19.05.2016/	trwa spór zbiorowy fiasko rozmów od 10 maja rozpoczęcie protestów oflagowaniem zakładu pracy 19 maja związkowcy zablokowali rondo w Pątnowie; wg zapowiedzi związkowców – to pierwsza z serii akcji protestacyjnych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

24.	Data: 18 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: Informacja i komunikacja; łączność Działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" w TK Telekom Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Zachodniego Obszaru RP Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Utrzymania PKP Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Telekomunikacji Kolejowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • powstrzymanie zwolnień Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w TK Telekom. Porządki Netii nie podobają się pracownikom. Związki zawodowe reprezentujące pracowników TK Telekom poinformowały o rozpoczęciu sporu zbiorowego. Domagają się podwyżek dla wszystkich zatrudnionych oraz powstrzymania zwolnień. Spór zbiorowy jest konsekwencją nieuwzględnienia przez zarząd TK Telekom podnoszonych przez przedstawicieli związków zawodowych żądań. Związkowcy domagają się zwiększenia od dnia 1 kwietnia 2016 roku wynagrodzenia zasadniczego pracowników o 150 zł oraz całkowitego zatrzymania procesu redukcji zatrudnienia prowadzonego w TK Telekom. Żądania organizacji związkowych wynikają z prowadzonej restrukturyzacji TK Telekom związanej z przeprowadzonymi w roku 2015 zmianami właścicielskimi, tj. nabyciem przez Netię 769 801 udziałów w kapitale zakładowym TK Telekom. Pod koniec lipca ubiegłego roku Netia sfinalizowała umowę nabycia wszystkich udziałów w TK Telekom od grupy PKP za około 222 mln zł. Netia wskazała przy tym, iż prowadzona restrukturyzacja jest realizowana na warunkach zgodnych z gwarancjami pracowniczymi przyznanymi w ramach pakietu gwarancji pracowniczych. "W opinii zarządu emitenta, restrukturyzacja TK Telekom jest niezbędna ze względu na zintensyfikowane prace związane z dążeniem do osiągnięcia pełnych synergii dla grupy kapitałowej Netii wynikających z przejęcia TK Telekom. TK Telekom przyjęło najbardziej optymalne założenia prowadzonej restrukturyzacji, których wdrożenie pozwoli na zapewnienie i utrzymanie jakości usług świadczonych na poziomie nieodbiegającym od standardów przyjętych w grupie kapitałowej, jak również na dostosowanie struktury TK Telekom do standardów rynkowych oraz zapewnienie TK Telekom i jej pracownikom perspektyw rozwoju, poprzez dostosowanie zakresu i rozmiaru jej działalności do wysoce konkurencyjnych uwarunkowań rynku" - czytamy w komunikacie Netii. TK Telekom deklaruje dalsze prowadzenie konstruktywnych rozmów z organizacjami związkowymi. Pracowników reprezentują: Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji, Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" w TK Telekom, Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Zachodniego Obszaru RP, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Utrzymania PKP oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Telekomunikacji Kolejowej. Źródło informacji medialnej: http://www.money.pl/http://www.money.pl/gielda/wiadomosci/artukul/spor-zbiorowy-w-tk-telekom-porzadki-netii,171,0,2084523.html /18.05.2016/	rozpoczęcie procedury sporu zbiorowego
-----	--	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
25. Data: 18 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Przetwórstwo przemysłowe; produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	NSZZ „Solidarność” Komisja Zakładowa	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płacy (żądanie 400 zł podwyżki), pracy (w tym kwestie bhp) - dwutygodniowy urlop w okresie letnim Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta w łódzkim Indesicie 17 maja NSZZ „Solidarność” zorganizował pikietę przed łódzką siedzibą firmy Indesit. Związkowcy domagają się godnej płacy, poprawy warunków bhp, dwutygodniowego urlopu w okresie letnim i 400 zł podwyżki, jednak Zarząd Indesitu proponuje o wiele mniej. – Zapytaliśmy o zdanie pracowników fabryki, przedstawiliśmy im propozycję firmy, ale ci nie zgodzili się na takie rozwiązanie – powiedział przewodniczący „Solidarności” w Indesicie. Związkowców poparli licznie przybyli pracownicy Indesitu oraz związkowcy z innych zakładów. Na pikiecie obecni byli również przedstawiciele Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” na czele z Waldemarem Krencem, przewodniczącym łódzkiej „Solidarności”. – Jestem pod wrażeniem, że tak dużo osób wzięło udział w proteście i że nie obawiają się wyrażać swojego niezadowolenia – powiedział Krenc. Pikieta została zorganizowana w ramach sporu zbiorowego. Kolejnym etapem mają być mediacje. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13200-pikieta-w-lodzkiem-indesicie /18.05.2016/	trwa spór zbiorowy 17 maja br. odbyła się pikieta protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
26.	Data: 17 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Puławy Branża: ochrona zdrowia	NSZZ „Solidarność” Region Środkowoschodni Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zapowiedź zwolnień grupowych obejmujących ok. 140 osób – pracowników puławskiego szpitala Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta w obronie puławskiego szpitala Zwolnienia grupowe odbędą się w następujących grupach zawodowych: I. Pracownicy działalności podstawowej: • Lekarz medycyny – 1 pracownik • Personel medyczny z wyższym wykształceniem – 5 pracowników • Pielęgniarki i położne – 60 pracowników • Pozostały personel średni – 27 pracowników • Personel niższy – 9 pracowników • Pozostały personel – 4 pracowników II. Pracownicy administracyjni, techniczni, ekonomiczni i obsługi: • Personel administracyjny – 5 pracowników • Personel techniczny i obsługi – 22 pracowników Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/lublin/ http://www.solidarnosc.org.pl/lublin/pikieta_w_obronie_pulawskiego_szpitala,5,979.html /17.05.2016/	18 maja br. o godz. 13:30 przed Starostwem Powiatowym w Puławach odbędzie się pikieta protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 16 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Chełm i okolice Branża: Łączność; Transport i gospodarka magazynowa; działalność pocztowa i kurierska	kurierzy obsługujący operatora pocztowego In Post w okolicach Chełma	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: protest przeciw niskim płacom, zaniżaniu prowizji, rodzajom umów i konieczności używania własnego samochodu do celów służbowych. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kurierzy strajkują Od 4 maja nie pracują obsługujący okolice Chełma kurierzy zatrudnieni przez firmę In Post. Protestują przeciw niskim płacom, zaniżaniu prowizji, rodzajom umów i konieczności używania własnego samochodu do celów służbowych. Jak pisze portal nowytydzien.pl, od ubiegłego tygodnia żaden kurier nie wyjechał na trasę. Nikt z In postu nie roznosi listów po gminach. „Mamy dość” – mówi jeden z kurierów. Protestują, bo nikt „z góry” się z nimi nie liczy. Strajkujący pracują pod szyldem In postu, ale większość z nich ma umowy podpisane ze spółką Bezpieczny List, oczywiście „śmiecików”. Z blisko 20-osobowej grupy tylko cztery czy pięć osób ma umowę o pracę. Najpierw wypłaty zaczęły przychodzić na konto z opóźnieniem, później prowizje zaczęły być zaniżane (miesięczne wyliczenia kierowniczk nie zgadzały się z tymi, które prowadzili sami kurierzy). Nie było żadnych pokwitowań. Kiedy kierownik oddziału poinformowała wszystkich o nowych stawkach, zapewniała, że są to kwoty netto. Po miesiącu okazało się, że jednak brutto. Miesiąc temu In post poinformował swoich pracowników, że od maja planowane są zmiany – koniec z „kilometrówkami”, za to będą mniejsze stawki za rozwiezione po gminach listy. Kierownik regionalny nie widział w tym problemu. Jak opowiadają chełmscy kurierzy, według niego do pewnych okolicznych miejscowości można dojść pieszo, a jak się komuś nie podoba, znajdzie się dziesięciu innych na jego miejsce. W Internecie już pojawiło się ogłoszenie o przyjęciach do chełmskiego oddziału firmy. Kurierzy potrafią rozwieźć nawet czterysta listów dziennie. Po odliczeniu z wypłaty kosztów paliwa, okazuje się, że zostawało im miesięcznie ok. 400 zł. Od 4 maja zatem protestują. Nikt nie wyjechał do powiatu – jedni poszli na urlop, inni na zwolnienie. „Chcemy godnie pracować. Niech oddadzą nam chociaż ryczałt za paliwo. Jak mamy wyżywić rodziny za te pieniądze?” – pytają. Źródło informacji medialnej: http://nowyobywatel.pl/http://nowyobywatel.pl/2016/05/16/kurierzy-strajkuja/16.05.2016/	Od 4 maja żaden kurier In Postu obsługujący okolice Chełma nie wyjechał w trasę

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
28. Data: 16 maja 2016 Miejsce konfliktu: sieć sklepów TESCO w Polsce Branża: sprzedaż detaliczna	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w sieci Tesco	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Tesco dostaną podwyżki Tesco podniesie pensje swoim pracownikom. Od lipca najniższe wynagrodzenie u giganta handlu detalicznego wyniesie 2295 zł brutto. W środę (11 maja) odbyło się spotkanie zarządu Tesco ze związkowcami, podczas którego stronom udało się ustalić wspólne stanowisko dotyczące podwyżki wynagrodzeń. Porozumienie podpisały wszystkie związki zawodowe działające w Tesco. Jak dowiedział się portal PulsHR.pl podwyżki mają dotyczyć pracowników sieci sklepów zatrudnionych na stanowiskach niekierowniczych. Wynagrodzenia mają wzrosnąć od lipca tego roku, średnio o 7 proc. Wówczas najniższa miesięczna pensja osoby zatrudnionej na pełny etat z co najmniej 12-miesięcznym stażem pracy wyniesie 2295 zł brutto (obecnie wynosi 2110 zł brutto). - Bardzo cieszymy się z osiągniętego porozumienia, które otwiera drogę do podwyżek wynagrodzeń dla pracowników naszych sklepów. Podwyżki wynagrodzeń są także odzwierciedleniem dobrych wyników Tesco w Polsce na przestrzeni ostatnich dwunastu miesięcy - powiedział Adam Manikowski, dyrektor zarządzający Tesco w Polsce. Jeszcze w trakcie trwania rozmów Elżbieta Jakubowska, przewodnicząca NSZZ „Solidarność” w Tesco Polska uprzedzała, że brak porozumienia może skutkować protestami. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/http://www.pulshr.pl/wynagrodzenia/pracownicy-tesco-dostana-podwyzki,34364.html /16.05.2016/	POROZUMIENIE porozumienie zostało sygnowane przez wszystkie związki zawodowe działające w Tesco

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29. Data: 13 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Konin Branża: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę; wytwarzanie energii elektrycznej	Komisja Międzyzakładowa KNSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80” Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A. MNSZZ „Pracowników Energetyki” Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. i Spółek Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Grupy ZE PAK S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płacy - sprzedaży Spółek zależnych PAK Serwis i ELPK - etatyzacja mająca na celu zmniejszenie zatrudnienia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZWIĄZKOWCY Z KONINA MÓWIĄ „DOŚĆ”! BĘDZIE BLOKADA MIASTA Związkowcy z konińskiej elektrowni wśród których są organizacje wchodzące w skład FZZ zapowiadają pikietę i blokady dróg. Jeśli mimo tego nie uda im się porozumieć z zarządem ZE PAK, nie wykluczają strajku. Związki Zawodowe Grupy Kapitałowej ZE PAK poinformowały w liście skierowanym 9 maja br. do Prezesa ZE PAK S.A. Aleksandra Grada, że wobec braku dobrej woli pracodawcy dotyczącej rozwiązania zagadnień pracowniczych w zakresie propozycji obniżenia wynagrodzenia i zwolnień oraz postulatów zawartych w rozpoczętym sporze zbiorowym, od dnia 10 maja 2016 roku rozpoczynają protesty oflagowaniem zakładu. Podczas konferencji prasowej w dniu 12 maja w Sali Sesyjnej Rady Miasta Konina Związki Zawodowe Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów Adamów Konin poinformowały, że w sposób stanowczy sprzeciwiają się działaniom mającym na celu ograniczenie wynagrodzeń, sprzedaży Spółek zależnych PAK Serwis i ELPK oraz prowadzonej etatyzacji mającej na celu zmniejszenie zatrudnienia – powiedział na początku konferencji Grzegorz Rauchfleisch Przewodniczący MZZPRC ZE PAK SA organizacji członkowskiej FZZ. Wydawać by się mogło, że po pikiecie w Warszawie którą odbyła się w grudniu zeszłego roku pod siedzibą Polsatu coś w rozmowach drgnie. Jednak jak pokazało życie, negocjacje zakończyły się fiaskiem. – Musimy protestować. Nie mamy wyjścia! Bo z pracownika chce się zrobić niewolnika – powiedział podczas wczorajszej konferencji Piotr Rybiński Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej KNSZZ Solidarność 80 organizacji wchodzącej w skład Forum Związków Zawodowych. Podczas wczorajszej konferencji poinformowano również że w przyszły czwartek o godz. 15 zostanie zablokowane rondo w Pątnowie. Następnie planowana jest pikieta w centrum Konina. Przedstawiciele związków podkreślają, że podobne manifestacje będą organizować co tydzień, dopóki nie dojdą do porozumienia z zarządem. Jeśli przez miesiąc akcja protestacyjna nie przyniesie oczekiwanego rezultatu to zaczną zastanawiać się nad strajkiem. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/05/13/zwiazkowcy-z-konina-mowia-dosc-bedzie-blokada-miasta/ /13.05.2016/	trwa spór zbiorowy fiasko rozmów od 10 maja rozpoczęcie protestów oflagowaniem zakładu pracy ZAPOWIEDŹ PIKIET I BLOKADY DRÓG 19 maja o godz. 15. zablokowane zostanie rondo w Pątnowie; odbędzie się także pikieta w centrum Konina manifestacje będą organizowane co tydzień; jeśli przez miesiąc akcja protestacyjna nie przyniesie oczekiwanego rezultatu – MOŻLIWY CZYNNY STRAJK

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
30. Data: 12 maja 2016 Miejsce konfliktu: sieć sklepów TESCO w Polsce Branża: sprzedaż detaliczna	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w sieci Tesco	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk w sklepach Tesco? Związkowcy pytają i negocjują W sieci Tesco trwają analizy, ile osób straci pracę w ramach zwolnień grupowych, a ile zostanie przesuniętych na inne stanowiska. Zmiany mają prawdopodobnie objąć pracowników wyższego szczebla w 160 z 440 sklepów w Polsce. Szczegóły nie są znane. Tymczasem związkowcy negocjują z pracodawcą podwyżki pensji i grożą strajkiem, jeśli ich nie otrzymają. - Odwiedzamy poszczególne sklepy w kraju i pytamy pracowników, czy są skłonni przystąpić do strajku, jeśli nasze postulaty nie zostaną spełnione - mówi Elżbieta Jakubowska, przewodnicząca komisji zakładowej Solidarność w sieci Tesco. - Dotarliśmy już do ok. 3/4 sklepów. Podpisy zbieramy także w woj. łódzkim. Nie analizowaliśmy jeszcze odpowiedzi pracowników. Decyzja zostanie podjęta, gdy odwiedzimy wszystkie sklepy. W sporze zbiorowym z pracodawcą jesteśmy od 2014 r., prowadzimy negocjacje. Pracodawca zaproponował podwyżki. Zgodziliśmy się na razie nie ujawniać w jakiej wysokości, ale nie jest to propozycja do zaakceptowania. Związkowcy z Solidarności zaznaczają, że pensje podstawowych pracowników w sklepach Tesco są niewiele wyższe od pensji minimalnej. Związkowcy chcą, by pensje pracowników najniższego szczebla wzrosły o 200 zł brutto, a do tego miałyby dojść premia w wysokości 150 zł brutto. Solidarność deklaruje jednak elastyczne podejście i jest gotowa zrezygnować z domagania się części premii. Związkowcy skarżą się, że dialog z pracodawcą w ich odczuciu jest pozorowany. Sieć Tesco w Polsce zatrudnia ok. 28 tys. osób, z których ok. 2 tys. należy do Solidarności. W woj. łódzkim - jak informuje Magdalena Zydler, z-ca przewodn. związku w regionie łódzkim - Solidarność tworzy blisko sto osób. Michał Sikora - rzecznik sieci Tesco przypomina, że w firmie zaszły duże zmiany i od ponad roku Tesco w Polsce, Czechach, na Słowacji i Węgrzech funkcjonuje jako jedna jednostka biznesowa (...) Obecnie zmiany dotyczą tzw. struktur kierowniczych i tylko w największych sklepach. Chodzi o 160 sklepów w kraju. Proponowane zmiany nie dotyczą pracowników sprzedaży, a część osób zajmujących obecnie stanowiska kierownicze ma mieć zaproponowane inne stanowiska. Firma deklaruje, że chciałaby, by jak najwięcej z tych osób pozostało pracownikami sieci. Rzecznik brytyjskiej sieci podkreśla, że trwają negocjacje płacowe między związkowcami a zarządem sieci. Wczoraj odbyło się kolejne spotkanie poświęcone temu zagadnieniu, jego rezultat poznamy wkrótce. <i>Alicja Zboińska</i> Źródło informacji medialnej: http://www.strefabiznesu.dzienniklodzki.pl/ http://www.strefabiznesu.dzienniklodzki.pl/artykul/bedzie-strajk-w-sklepach-tesco-zwiazkowcy-pytaja-i-negocjuja /12.05.2016/	od 2014 r. trwa spór zbiorowy trwają negocjacje istnieje prawdopodobieństwo akcji strajkowej w przypadku niepowodzenia negocjacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
31.	Data: 12 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdynia Branża: ratownictwo morskie; (jednostka budżetowa)	MK NSZZ „Solidarność” Morskich Służb i Przedsiębiorstw Ratowniczych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania płacowe: podwyżka płacy zasadniczej dla wszystkich pracowników w wysokości 216 zł brutto (180 zł do płacy zasadniczej oraz 36 zł wysługa lat) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ratownicy morscy w sporze zbiorowym Związkowcy z Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa „SAR” protestują przeciwko ich zdaniem niekorzystnemu rozdysponowaniu przez dyrektora pieniędzy na podwyżki wynagrodzeń. 10 maja weszli w spór zbiorowy z pracodawcą. W budżecie Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa „SAR” przeznaczonym na wynagrodzenia dla pracowników znalazły się dodatkowe środki finansowe, pochodzące z dotacji ministerstwa w wysokości 762 tysięcy zł. Związkowcy uważają, że pieniądze powinny być w sprawiedliwy sposób podzielone między wszystkich pracowników. – Domagamy się podwyżek płacy zasadniczej dla wszystkich pracowników w wysokości 216 zł brutto (180 zł do płacy zasadniczej oraz 36 zł wysługa lat). Tymczasem dyrektor chce, aby podwyżki objęły jedynie pracowników lądowych – w wysokości 120 zł dla pracowników administracji i 110 zł dla pozostałych – wyjaśnia Bogusław Kaim, przewodniczący MK NSZZ „S” Morskich Służb i Przedsiębiorstw Ratowniczych. Dyrektor uważa, że załoga „pływająca” otrzymała już w listopadzie ubiegłego roku podwyżkę. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13163-ratownicy-morscy-w-sporze-zbiorowym /12.05.2016/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
32. Data: 12 maja 2016 Miejsce konfliktu: centra dystrybucyjne Amazon w Polsce: woj. wielkopolskie – Sady k. Poznania woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: handel elektroniczny	Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy AMAZON Fulfillment Poland Sp. z o. o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zapowiedź referendum strajkowego w Amazonie POZNAŃ – ostatni tydzień maja WROCŁAW – początek czerwca (szczegóły wkrótce) „(...) Gdy Amazon regularnie wprowadza „innovacje”, podkreślając śrubę, jedna rzecz wciąż pozostaje bez zmian. Nasze pensje! Cała menażeria Amazona pracuje w pocie czoła nad tym, co jeszcze udoskonalić, jak zaoszczędzić kilka sekund na jednej paczce. Puste gesty Amazona, jak przegląd płac czy Forum Pracownicze, to zwykłe mydlenie oczu. Nic się tu nie zmienia, dopóki nie zaczniemy razem działać (...)” – czytamy w komunikacie OZZ IP. Źródło informacji medialnej: http://ozzip.pl/teksty http://ozzip.pl/teksty/informacje/wielkopolskie/item/2115-zapowiedz-referendum-strajkowego-w-amazonie /12.05.2016/	zapowiedź referendum strajkowego
33. Data: 12 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: skojarzone wytworzenie energii elektrycznej i ciepła	związki zawodowe działające w ZEW Kogeneracja	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: wysokość wzrostu wynagrodzeń w 2016 roku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wszczęto spór zbiorowy w ZEW Kogeneracja W związku z nieuwzględnieniem 12 maja 2016 r. żądań zgłoszonych 6 maja 2016 r. przez związki zawodowe działające w ZEW Kogeneracja w spółce rozpoczął się spór zbiorowy w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. z późn. zm. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Spór zbiorowy dotyczy ustalenia wysokości wzrostu wynagrodzeń w roku bieżącym w Kogeneracji. ZEW Kogeneracja wchodzi w skład grupy EDF Polska. Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/ http://www.wnp.pl/wiadomosci/273392.html /12.05.2016/	spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
34.	Data: 12 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Ruda Śląska Branża: górnictwo węgla koksowego	związki zawodowe w KWK Wujek Ruch „Śląsk”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: negatywna decyzja OUG w Katowicach w sprawie dodatku do planu ruchu KWK Wujek na lata 2015-2017 dotyczącego uruchomienia nowej ściany w rudzkiej części kopalni Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ruch Śląsk może fedrować Okręgowy Urząd Górniczy w Katowicach zmienił zdanie i zaakceptował dodatek do Planu Ruchu KWK Wujek Ruch Śląsk pozwalający uruchomić wydobywanie na nowej ścianie rudzkiej części kopalni. Gdyby tak się nie stało, Ruch Śląsk najprawdopodobniej zostałby zlikwidowany. - Gdy tylko informacja o pozytywnej dla nas decyzji OUG dotarła na kopalnię, kombajny ruszyły do pracy. To był ostatni moment. Gdyby roboty nie rozpoczęły się do połowy maja, stracilibyśmy płynność wydobywania i w przyszłym roku nie mielibyśmy czego fedrować – mówi Piotr Bienek, przewodniczący Solidarności w kopalni Wujek Ruch Śląsk. 19 kwietnia Okręgowy Urząd Górniczy w Katowicach wydał negatywną decyzję dotyczącą rozpoczęcia wydobywania z kluczowego dla przyszłości kopalni pokładu 506, uzasadniając ją względami bezpieczeństwa. W ocenie związków zawodowych odmowna decyzja OUG nie miała żadnych podstaw merytorycznych. Jak wskazywali, wydobywanie w rudzkiej kopalni zostało przemodelowane w taki sposób, że należy ona obecnie do najbezpieczniejszych. Potwierdziła to opinia komisji ds. zagrożeń Wyższego Urzędu Górniczego. - Kosztem skrócenia żywotności kopalni zrezygnowaliśmy całkowicie z Pola Panewnickiego, gdzie w poprzednich latach dochodziło do wstrząsów i tragedii. Dzisiaj mamy do dyspozycji obszary o najniższym z możliwych stopniu zagrożenia tąpnięciami, w których zalega wysokiej jakości węgiel z tzw. warstwy siodłowej – tłumaczy przewodniczący. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/13161-ruch-slask-moze-fedrowac /12.05.2016/	ODSUNIĘCIE ZAGROŻENIA LIKWIDACJĄ RUCHU „ŚLĄSK” i wywołanego nim niepokoju pracowników

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
35.	Data: 11 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Czechowice- Dziedzice Branża: produkcja części i akcesoriów do pojazdów mechanicznych i ich silników	NSZZ „Solidarność” Region Podbeskidzie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: sposób prowadzenia zakładowego dialogu społecznego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zarząd Proseat nie chce dialogu "Solidarność" Podbeskidzie podjęła stanowisko, w którym wyraża dezaprobatę wobec działań zarządu PROSEAT Sp. z o.o. z siedzibą w Czechowicach-Dziedzicach: STANOWISKO Prezydium Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” z dnia 10 maja 2016 roku Prezydium Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” wyraża zaniepokojenie i dezaprobatę wobec działań podjętych przez Zarząd PROSEAT Sp. z o.o. z siedzibą w Czechowicach-Dziedzicach a związanych z wypowiedzeniem porozumienia płacowego oraz wprowadzeniem pospiesznego trybu indywidualnych ustaleń płacowych z pracownikami Spółki. Przypominamy, że zgodnie z prawem wyłącznie strona związkowa posiada kompetencje do zawierania porozumień płacowych i w oparciu o ich zapisy powinny być kształtowane warunki pracy i płacy w tych podmiotach, gdzie związek zawodowy prowadzi działalność. Brak uzgodnień co do treści nowego porozumienia płacowego i proponowanie nowych indywidualnych umów – nie służy dialogowi pomiędzy partnerami i budzi niepokój w kwestii traktowania a wręcz wyrugowania strony związkowej z procesu kształtowania prawa na poziomie zakładu pracy. NSZZ „Solidarność” podjęła i nadal będzie podejmować działania mające na celu egzekwowanie należnych praw pracowniczych i związkowych. Apelujemy o zaprzestanie wręczania umów indywidualnych i prowadzenie rzeczowych rozmów, których celem powinno być stworzenie regulacji zapewniających sprawną działalność spółki, a zarazem gwarantujących wysokie i bezpieczne standardy pracownicze. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/ http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/solidarnosc/stanowisko-zr-ws-proseat-sp-z-o-o/ /11.05.2016/	apel związkowców do Zarządu Proseat Sp. z o.o. o zaprzestanie działań dalekich od standardów zakładowego dialogu społecznego zapowiedź podjęcia działań mających na celu egzekwowanie należnych praw pracowniczych i związkowych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
36. Data: 10 maja 2016 Miejsce konfliktu: cała Polska Branża: służby mundurowe (służba celna); korpus służby cywilnej zatrudniony w Służbie Celnej	MIĘDZYZWIĄZKOWY KOMITET PROTESTACYJNY powołany przez: Federację Związków Zawodowych Służby Celnej Zrzeszenie Związków Zawodowych Służby Celnej RP ZZ Szczęólnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy reprezentowany przez Prezydium	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zaopatrzenie emerytalne funkcjonariuszy • sprzeciw wobec likwidacji Służby Celnej • żądanie konstruktywnego dialogu pomiędzy stroną związkową, a rządem Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: SŁUŻBA CELNA: MIĘDZYZWIĄZKOWY KOMITET PROTESTACYJNY <u>Komunikat:</u> 9 maja 2016 r. w Warszawie, ogólnopolskie centrale związków zawodowych działających w Służbie Celnej: 1. Federacja Związków Zawodowych Służby Celnej, 2. Zrzeszenie Związków Zawodowych Służby Celnej RP, 3. ZZ Szczęólnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy powołały MIĘDZYZWIĄZKOWY KOMITET PROTESTACYJNY sprzeciwiając się: 1. projektowi stanowiska Rządu z dnia 27.04.2016r. wobec obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji (...) - zaprezentowanego 28.04.2016 r. na nadzwyczajnej Podkomisji Sejmowej, a przesłanego do Rady Dialogu Społecznego w dniu 29.04.2016 r., przewidującego jedynie dwa modele ustalania prawa do emerytury mundurowej dla funkcjonariuszy „liniowych” Służby Celnej z uwzględnieniem wyłącznie stażu w Służbie Celnej od 15.09.1999 r., po spełnieniu nw. warunków: • osiągnięciu wieku co najmniej 55 lat i stażu służby co najmniej 15 lat przy wykonywaniu zadań określonych w art.2 ust.1 pkt. 4-6 ustawy o Służbie Celnej, w przypadku funkcjonariuszy Służby Celnej, którzy służbę podjęli przed dniem 01.01.2013 r., • osiągnięciu wieku co najmniej 55 lat i stażu służby co najmniej 25 lat przy wykonywaniu zadań określonych w art.2 ust.1 pkt. 4-6 ustawy o Służbie Celnej, w przypadku funkcjonariuszy Służby Celnej, którzy służbę podjęli po dniu 31.12.2012 r. 2. Likwidacji Służby Celnej jako bytu prawnego mającego 97 letnią historię wierniej służby Narodowi Polskiemu. 3. Żądamy konstruktywnego dialogu pomiędzy stroną związkową, a Rządem. Uzgodniono, że Komitet będzie reprezentowany przez Prezydium (przewodniczących ogólnopolskich organizacji związkowych). Prezydium Komitetu będzie koordynowało działania ogólnopolskie i reprezentowało interesy funkcjonariuszy celnych i członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Służbie Celnej przed organami władzy oraz mediami. Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/web/guest http://www.opzz.org.pl/-/sluzba-celna-miedzyzwiązkowy-komitet-protestacyjny /10.05.2016/ z późniejszą aktualizacją	pikieta protestacyjna przed gmachem Ministerstwa Finansów 13 maja 2016 r. w godz. 12-14.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
37. Data: 10 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Kraków Branża: kultura i sztuka; muzea i galerie sztuki, ochrona zabytków; artystyczna i literacka działalność twórcza; sektor samorządowy	Rada Sekcji Muzeów i Instytucji Ochrony Zabytków NSZZ „Solidarność” w Małopolsce; muzealnicy oraz pracownicy Filharmonii i Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Krakowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyższenie płac w muzeach małopolskich do wysokości średniej wynagrodzeń pracowników instytucji kultury za 2012 r. - czyli do 4597 zł • wypracowanie systemowych rozwiązań z mechanizmem stałego podwyższania pensji w muzeach i instytucjach kultury w ogóle Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Godzina 13.13 to będzie czas buntu w małopolskich instytucjach kultury W Noc Muzeów protest muzealników. Decyzję o proteście podjęła 9 maja br. Rada Sekcji Muzeów i Instytucji Ochrony Zabytków NSZZ „Solidarność” w Małopolsce. Plan jest prosty - w Noc Muzeów (z 13 na 14 maja) odbędą się dwie pikety. Pierwszą zaplanowano na godz. 13.13 (bo to - jak przypominają związkowcy - piątek 13), pod Urzędem Marszałkowskim, drugą - na godz. 18 przed Pawilonem Józefa Czapskiego, nowym budynkiem Muzeum Narodowego w Krakowie, gdzie nastąpi inauguracja nocnego zwiedzania wystaw. Poza tym instytucje mają być oflagowane. Żądania muzealników (oraz pracowników Filharmonii i Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Krakowie) się nie zmieniają: domagają się m.in. podniesienia płac w muzeach małopolskich do wysokości średniej wynagrodzeń pracowników instytucji kultury za 2012 r. - czyli do 4597 zł. Taką sumę wymienił bowiem jeden z poprzednich ministrów kultury, Bogdan Zdrojewski, komentując zarobki w polskich placówkach kulturalnych. - <i>Ale przede wszystkim chcemy podkreślić konieczność systemowych rozwiązań, które pozwolą na wypracowanie zasad stałego podwyższania pensji w muzeach i instytucjach kultury w ogóle (...)</i> - podkreśla Andrzej Rybicki, przewodniczący Sekcji Muzeów i Instytucji Ochrony Zabytków NSZZ „Solidarność” w Małopolsce (...). Jak wiadomo nieoficjalnie, związkowcy kilku instytucji woleliby pójść dalej - chcą strajku ostrzegawczego. Mógłby polegać m.in. na opóźnieniu w otwarciu instytucji. Na razie wiadomo, że chodzi zarówno o instytucje znajdujące się na terenie Krakowa, jak i całej Małopolski. Ostateczna decyzja będzie zależeć od związkowców w poszczególnych placówkach. Od kwietnia zeszłego roku muzealnicy są w międzyzakładowym sporze zbiorowym. Weszły weń związkowe „Solidarności” z instytucji podległych zarówno marszałkowi, jak i ministrowi kultury i dziedzictwa narodowego, m.in. z Muzeum Archeologicznego i Muzeum Etnograficznego w Krakowie, Muzeum Tatrzańskie w Zakopanem, Muzeum w Żubrzycy Górnej. W zeszłym roku, także podczas Nocy Muzeów, odbyły się pikety pod Urzędem Marszałkowskim, Muzeum Narodowym w Krakowie oraz pod Muzeum Tadeusza Kantora Cricoteką, gdzie inaugurowano wydarzenie. - <i>Na razie nie planowaliśmy żadnych nowych rozmów w tej sprawie. Oczywiście wiemy, że zarobki w muzeach i instytucjach kultury są niewystarczające. Ale musimy być odpowiedzialni, jeśli chodzi o budżet Małopolski. Nie mamy środków na podwyżki. A jeśli muzealnicy postanowią strajkować, podetną gałąź, na której siedzą</i> - mówi Leszek Zegzda z Zarządu Województwa Małopolskiego. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikpolski24.pl/http://www.dziennikpolski24.pl/aktualnosci/a/godzina-1313-to-bedzie-czas-buntu-w-malopolskich-instytucjach-kultury,9972933/ /10.05.2016/	trwa spór zbiorowy w Noc Muzeów z 13 na 14 maja odbędą się dwie pikety: - pierwszą zaplanowano na godz. 13.13 pod Urzędem Marszałkowskim, - drugą - na godz. 18 przed Pawilonem Józefa Czapskiego, nowym budynkiem Muzeum Narodowego w Krakowie, gdzie nastąpi inauguracja nocnego zwiedzania wystaw instytucje mają zostać oflagowane

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
38. Data: 10 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice Branża: Produkcja lokomotyw kolejowych	NSZZ Pracowników Newag SA Centrum Kompetencji Pojazdów Szynowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie osłon socjalnych dla pracowników, którzy stracą pracę w wyniku procesów restrukturyzacyjnych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Newag, Gliwice: Zakład zostanie zlikwidowany? Pracę stracić może ponad 350 osób • Gliwicki zakład spółki Newag, gdzie konstruowane są lokomotywy Dragon i Griffin, może zostać zlikwidowany. • Produkcja ma zostać przeniesiona do Nowego Sącza. • Według związkowców, pracę może stracić ponad 350 osób. Informację w tej sprawie podała we wtorek (10 maja) śląsko-dąbrowska Solidarność. Przedstawiciele Newagu na razie nie odnieśli się do doniesień związkowców. W środę (11 maja) sytuacja w gliwickim zakładzie Newagu będzie przedmiotem obrad prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach. Jak podali we wtorek związkowcy, w ubiegłym tygodniu przedstawiciele Newagu poinformowali ich o czterech możliwych scenariuszach dotyczących przyszłości Centrum Kompetencji Pojazdów Szynowych w Gliwicach (CKPS). Pierwszy z nich zakłada likwidację zakładu i przeniesienie produkcji do Nowego Sącza. Drugi - jego działanie w dotychczasowej formule. Trzeci możliwy wariant to sprzedaż lub wydzierżawienie zakładu zewnętrznemu inwestorowi; czwarty wariant zakłada przeniesienie napraw lokomotyw spalinowych z Nowego Sącza do Gliwic. Choć zarząd spółki - jak podała Solidarność - zapewnił w trakcie spotkania ze związkami zawodowymi, że ostateczna decyzja nie została jeszcze podjęta, w ocenie związkowców najbardziej prawdopodobna jest likwidacja CKPS. "Z naszych informacji wynika, że produkcja nowych lokomotyw w gliwickim zakładzie zostanie zakończona i przeniesiona do Nowego Sącza. Maszyny mają być wywiezione, a w Gliwicach zostanie wyłącznie dział konstrukcyjny" - powiedział Grzegorz Stański, przewodniczący NSZZ Pracowników Newag SA Centrum Kompetencji Pojazdów Szynowych. 5 maja związki zawodowe działające w CKPS rozpoczęły spór zbiorowy z pracodawcą. Domagają się m.in. osłon socjalnych dla pracowników, którzy stracą pracę w wyniku procesów restrukturyzacyjnych. Związkowcy wskazują, iż już jakiś czas temu do Gliwic skierowany został pełnomocnik zarządu, który ma zająć się restrukturyzacją zakładu (...) Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/newag-gliwice-zaklad-zostanie-zlikwidowany-prace-stracic-moze-ponad-350-osob,34182,0.html /10.05.2016/	5 maja związki zawodowe działające w CKPS rozpoczęły spór zbiorowy z pracodawcą w środę (11 maja) sytuacja w gliwickim zakładzie Newagu będzie przedmiotem obrad prezydium WRDS w Katowicach

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
39. Data: 10 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	Komitet Strajkowy Pracowników Szpitala w Kwidzynie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody pracowników na sprzedaż udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny; • żądanie opracowania programu rozwoju szpitala na najbliższe lata; • realizacja postulatów płacowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będą podwyżki. Koniec strajku w szpitalu w Kwidzynie Załoga dostanie podwyżkę wynagrodzeń i od środy pracować będzie normalnie. Przedstawiciele Spółki Zdrowie, prowadzącej szpital w Kwidzynie, oraz reprezentanci Związków Zawodowych podpisali porozumienie o zakończeniu sporu zbiorowego. Każdy z pracowników zatrudnionych na etacie w szpitalu dostanie miesięcznie średnio 160 złotych więcej. Podwyżka nie dotyczy najlepiej zarabiających lekarzy i dyrektorów. Dyrekcja szpitala zobowiązała się też do bieżącego informowania o planach rozwoju spółki. TRUDNY DIALOG - To był trudny dialog, ale cieszymy się, że do porozumienia doszło. Spodziewamy się, że nasze relacje z właścicielem szpitala teraz się poprawią. Widzimy brak zainteresowania szpitala ze strony samorządu powiatowego i czujemy się w obowiązku przejąć rolę gwaranta bezpieczeństwa zdrowotnego dla mieszkańców - powiedział Radiu Gdańsk przewodniczący komitetu strajkowego i jednocześnie ordynator SOR-u doktor Mirosław Górski. POROZUMIENIE - Zawarte porozumienie odzwierciedla dobrą wolę obu stron, a z drugiej strony jest dostosowane do aktualnych możliwości Spółki. Wierzę, że stanie się początkiem regularnego i wartościowego dialogu w naszym szpitalu - podkreślał Dariusz Brzeziński, prezes Spółki Zdrowie. Na początku kwietnia powiat kwidziński sprzedał 71 procent udziałów w spółce "Zdrowie", firmie EMC z Wrocławia. Pracownicy byli temu przeciwni. Szpital Zdrowie w Kwidzynie należy do Grupy EMC Szpitale, która prowadzi 10 Szpitali i 19 przychodni na terenie całego kraju. Ponad 89 proc. przychodów Spółki pochodzi z kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia. Grzegorz Armatowski/mar Źródło informacji medialnej: https://radiogdansk.pl/ https://radiogdansk.pl/index.php/wiadomosci/item/42023-beda-podwyzki-koniec-strajku-w-szpitalu-w-kwidzynie.html /10.05.2016/	POROZUMIENIE ZAKOŃCZENIE SPORU ZBIOROWEGO

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
40. Data: 9 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w SZPITALU SPECJALISTYCZNYM IM. SZ. STARKIEWICZA w Dąbrowie Górniczej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 300 zł brutto; niesprawiedliwy podział funduszu płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wciąż bez porozumienia w dąbrowskim szpitalu. Będzie strajk? Kolejna tura rozmów w sprawie płac w szpitalu im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej nie przyniosła rozwiązania. Konflikt między personelem a dyrekcją trwa od miesiący. Strony zwrócić się teraz ponownie z prośbą o pomoc do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Związkowcy z Solidarności zapowiadają też przeprowadzenie referendum strajkowego. W ocenie związkowców władzom szpitala zabrakło dobrej woli do zakończenia konfliktu, co zakończyło się podpisaniem protokołu rozbieżności trwających do 6 maja mediacji. – <i>Dyrektor zamiast przedstawienia konkretnych propozycji regulacji płacowych dla wszystkich pracowników szpitala, wyznaczał terminy kolejnych spotkań. W naszej ocenie był to jedynie dialog pozorowany i gra na czas</i> – komentuje Elżbieta Żuchowicz, przewodnicząca Solidarności w dąbrowskim szpitalu. O tym, że rozmowy w szpitalu zostaną wznowione, zdecydowano 15 kwietnia podczas obrad Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Dyrektor placówki zadeklarował wówczas chęć prowadzenia dalszych negocjacji i zapowiedział, że rozważy postulaty związków. Wtedy też uzgodniono, że jeśli do 8 maja stronom nie uda się osiągnąć porozumienia, ponownie zwrócić się do Rady o pomoc w rozwiązaniu konfliktu. Równocześnie związkowcy zapowiadają podjęcie dalszych działań przewidzianych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, m.in. zorganizowanie referendum strajkowego. Przypomnijmy, że spór w szpitalu im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej trwa od października ubiegłego roku i ma charakter placowy. Strona społeczna domaga się podwyżek płac dla wszystkich pracowników w wysokości 300 zł brutto i zmiany polityki placowej w placówce. Zdaniem związkowców, w wyniku złego zarządzania dysproporcje w wynagrodzeniach pracowników szpitala zatrudnionych na tych samych stanowiskach sięgają nawet kilkuset złotych. Podkreślają też, że z powodu złej organizacji pracy i niskich płac powiększa się liczba specjalistów rezygnujących z pracy w dąbrowskim szpitalu. 22 marca w placówce przeprowadzony został dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Protest zorganizowały wspólnie wszystkie związki zawodowe. Paweł Pawlik Źródło informacji medialnej: http://wiadomosci.onet.pl/ http://wiadomosci.onet.pl/slask/wciaz-bez-porozumienia-w-dabrowskim-szpitalu-bedzie-strajk/ve8jyc/ /09.05.2016/	06.05.2016 r. podpisano protokół rozbieżności kończący postępowanie mediacyjne w ramach procedury sporu zbiorowego zapowiedź przeprowadzenia referendum strajkowego oraz ponownego zwrócenia się z prośbą o pomoc w rozwiązaniu konfliktu do WRDS

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
41.	Data: 7 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie - Bydgoszcz Branża: ochrona zdrowia	Porozumienia Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy (OZZL)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe, warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest lekarzy rezydentów. Chcą podwyżek, przestrzegania kodeksu pracy i uregulowania czasu dyżurów. Kilka tysięcy młodych lekarzy planuje w czerwcu wyjść na ulice Warszawy. Będą domagać się podwyżek, przestrzegania kodeksu pracy i uregulowania czasu dyżurów. Ministerstwo zdrowia i obecny rząd wydają się być głuche na propozycje młodych lekarzy, którzy od kilku miesięcy starają się wywalczyć lepsze warunki pracy, większe możliwości rozwoju i podwyżki wynagrodzeń. Lekarze mają już dość odsyłania ich problemów na dalszy plan, a skoro setki rozmów z politykami, a nawet wiceministrem zdrowia Jarosławem Pinkasem, nie przyniosły oczekiwanych rezultatów, postanowili wyjść na ulicę. Akcja protestacyjna ma odbyć się w czerwcu. - Jesteśmy rozczarowani, że w naszym kraju niemożliwe jest doprowadzenie do zmian poprzez merytoryczną dyskusję i trzeba posuwać się do radykalnych kroków, jakim jest ogólnopolski protest - przyznaje Damian Patecki, łódzki lekarz i przewodniczący Porozumienia Rezydentów. Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/zdrowie/a/protest-lekarzy-rezydentow-chca-podwyzek-przestrzegania-kodeksu-pracy-i-uregulowania-czasu-dyzurow,9964906/ /07.05.2016/	CZYNNY PROTEST REZIDENTÓW – WYJŚCIE NA ULICE WARSZAWY - ZAPLANOWANO W CZERWCU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia			Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu	
Miejsce konfliktu				Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu	
Branża							
42.	Data: 4 maja 2016	Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn	Komitet Strajkowy Pracowników Szpitala w Kwidzynie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody pracowników na sprzedaż udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny; • żądanie opracowania programu rozwoju szpitala na najbliższe lata; • realizacja postulatów płacowych;		trwa spór zbiorowy	
	Branża: ochrona zdrowia			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kwidzyń: jest szansa na porozumienie w szpitalu			zgoda kierujących lecznicą na podwyższenie funduszu wynagrodzeń szansą na porozumienie
				Pojawiła się szansa na porozumienie załogi z dyrekcją Szpitala Zdrowie Sp. z o.o. w Kwidzynie. Kierujący lecznicą wyrazili bowiem zgodę na podwyższenie funduszu wynagrodzeń.			
				Jak podało Radio Gdańsk, protestujący lekarze i pielęgniarki dostali telefoniczną i pisemną informację o zaakceptowaniu proponowanego przez nich podwyższenia funduszu wynagrodzeń. Chodzi o kwotę pół miliona złotych, do końca 2016 r. Jak to przełoży się na konkretne wynagrodzenia poszczególnych pracowników, na razie nie wiadomo. Jak czytamy w oświadczeniu związkowców w związku z tym planowane na 5 maja rozpoczęcie strajku czynnego zostaje wstrzymane. Miał on przybrać formę ostrego dyżuru. Do szpitala mieli być przyjmowani jedynie pacjenci w stanie zagrożenia życia.		PLANOWANE NA 4 MAJA ROZPOCZĘCIE STRAJKU CZYNNEGO ZOSTAJE WSTRZYMANE	
				To dopiero wstępne porozumienie, więc załoga pozostaje przy formie godzinnych strajków ostrzegawczych. Codziennie w południe nadal mają odbywać się wiece przed głównym wejściem do szpitala. Przypomnijmy. Konflikt rozpoczął się, gdy przed miesiącem powiat kwidzyński sprzedał 71 procent udziałów w spółce "Zdrowie" firmie EMC z Wrocławia. Pracownicy byli temu przeciwni.			
				Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Kwidzyn-jest-szansa-na-porozumienie-w-szpitalu.161545.1.html /04.05.2016/		załoga nadal będzie prowadzić godzinne strajki ostrzegawcze; codziennie w południe przed głównym wejściem do szpitala nadal odbywać się będą wiece	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
43. Data: 2 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: m.in. handel elektroniczny	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Krajowa Sekcja Handlu Zarząd Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: poprawa warunków pracy we wszystkich oddziałach firmy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Polsko-niemiecka solidarność pod Amazonem 2 maja odbyła się pokojowa pikietą przed wrocławską siedzibą światowego giganta handlu wysyłkowego Amazon. W wydarzeniu udział wzięli związkowcy z „Solidarności” wspierani przez kolegów z niemieckich oddziałów firmy zrzeszonych w Ver.di. Uczestnicy pikietę spotkali się o godzinie 17:00 pod główną bramą wyjazdową centrum wysyłkowego. Około setki związkowców z Polski i Niemiec, wyposażonych w transparenty i flagi głośno skandowało hasła dotyczące poprawy warunków pracy we wszystkich oddziałach firmy. - Próby nawiązania dialogu pracowników z kierownictwem nie osiągają pożądanego rezultatu, dlatego pikietą była kolejnym krokiem na drodze do porozumienia. Domagamy się m.in. przyznania organizacji pomieszczenia na działalność związkową na terenie zakładu pracy, skrócenia czasu pracy, wzrostu wynagrodzeń, zaprzestania podwyższania norm wydajności, zwłaszcza w okresie świątecznym, a przede wszystkim uczciwego dialogu, którego efektem byłoby podpisanie porozumienia o współpracy między organizacją zakładową a Amazon – powiedział do uczestników Grzegorz Cisoń, przewodniczący komisji zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Amazon. W trakcie akcji pikietujący próbowali także rozdawać ulotki pracownikom kończącym zmianę dzienną, jednak firma uniemożliwiła te działania. - Dzisiejsza obecność strajkujących pracowników Amazon z Niemiec jest przykładem konkretnych działań dla poprawy sytuacji pracowników, jakie prowadzą związkowcy z Ver.di. Dają wzór polskim pracownikom w jaki sposób powinni upominać się o swoje prawa. Wszystkim nam należy się ułkon za postawę i odwagę w swoich działaniach. - mówił Alfred Bujara, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ "Solidarność". Poniedziałkowa manifestacja jest częścią międzynarodowej akcji protestacyjnej. Dziś protestowali także pracownicy Amazon z Niemiec i Francji, gdzie zorganizowano strajki sprzeciwiając się skandalicznemu warunkom pracy. Protestujący uznali, że jeśli Amazon w dalszym ciągu będzie uchylał się od uczciwego dialogu, wówczas akcje pokojowe przekształcą się w działania bardziej zdecydowane. Uczestnikami pikiety są: organizacja zakładowa w Amazon, Krajowa Sekcja Handlu, Zarząd Regionu Dolny Śląsk i Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/rozwoj/item/13104-polsko-niemiecka-solidarnosc-pod-amazonem 02.05.2016/	pokojowa pikietą manifestacja była częścią międzynarodowej akcji protestacyjnej pracowników Amazon

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
44. Data: 2 maja 2016 Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie - Bydgoszcz Branża: ochrona zdrowia	Porozumienie Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy (OZZL)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Adopcja posłów nie przyniosła oczekiwanych zmian, rezydenci przygotowują się do czynnego protestu Bydgoszcz dnia 2 maja 2016 KOMUNIKAT DLA MEDIÓW Adopcja posłów nie przyniosła oczekiwanych zmian, rezydenci przygotowują się do czynnego protestu. Zarząd Porozumienia Rezydentów OZZL informuje, że 19 kwietnia w ministerstwie zdrowia odbyła się konferencja uzgodnieniowa dotycząca projektu nowelizacji ustawy o zawodzie lekarza i lekarza dentysty, na której wszystkie postulaty lekarzy rezydentów zostały odrzucone. Przedstawiciele Porozumienia Rezydentów zostali poinformowani, że rozpatrywane mogą być tylko takie zmiany w ustawie, które będą prowadziły do obniżenia wynagrodzeń. Ponadto z inicjatywy Pani Posel Joanny Kopcińskiej 25 kwietnia odbyło się spotkanie z Wiceministrem Zdrowia Jarosławem Pinkasem. Pomimo starań i mediacji Pani Posel, przewodniczący Damian Patecki i wiceprzewodniczący Filip Plużański zostali poinformowani o tym, że w roku 2017 sytuacja lekarzy rezydentów nie ulegnie poprawie. Postulaty lekarzy w trakcie specjalizacji popierane są przez całe środowisko lekarskie, zarówno Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy jak i Naczelną Radę Lekarską, która 22 kwietnia przypomniała o apelu z 2006 roku sygnowanym przez obecnego Ministra Zdrowia Konstantego Radziwiłła, wzywającym rząd do podniesienia wynagrodzenia lekarzy rezydentów do poziomu dwóch „średnich krajowych”. Lekarze są rozczarowani tym, że w Polsce – jak wskazują na to doświadczenia Porozumienia Rezydentów – niemożliwe jest doprowadzenie do koniecznych i oczekiwanych zmian na drodze merytorycznej dyskusji i społecznego dialogu. W ramach akcji „Adoptuj Posła” lekarze rezydenci spotkali się z ponad 120 parlamentarzystami, przedstawiając im swoje postulaty i merytoryczne ich uzasadnienie. 99 procent z nich uznało, że postulaty lekarzy rezydentów są słuszne i ich sytuacja musi ulec zmianie. W efekcie zostało złożonych ponad 20 interpelacji przez polityków wszystkich ugrupowań. Z ubolewaniem stwierdzamy, że ta bezprecedensowa kampania społeczna zakończyła się porażką. W takiej sytuacji Porozumienie Rezydentów czuje się zmuszone do podjęcia kolejnych działań, nie wykluczając czynnej akcji protestacyjnej. Lekarze pragną przy tym zaznaczyć, że najważniejsze jest dla nich dobro pacjentów i zamierzają przeprowadzić swoje działanie w sposób, który nie będzie dla nich niekorzystny. (...) Byłoby wielką porażką nie tylko lekarzy rezydentów ale i polskiej demokracji, gdyby okazało się, że merytoryczny dialog z rządzącymi nie jest możliwy, a „dobrą zmianę” można osiągnąć jedynie na drodze ulicznych manifestacji, protestów i strajków. Źródło informacji medialnej: http://www.ozzl.org.pl/index.php http://www.ozzl.org.pl/index.php/13577-adopcja-poslow-nie-przyniosla-oczekiwanych-zmian-rezydenci-przygotowuja-sie-do-czynnego-protestu-komunikat-dla-mediow /02.05.2016/	19 kwietnia w ministerstwie zdrowia odbyła się konferencja uzgodnieniowa dotycząca projektu nowelizacji ustawy o zawodzie lekarza i lekarza dentysty, na której wszystkie postulaty lekarzy rezydentów zostały odrzucone. Przedstawiciele Porozumienia Rezydentów zostali poinformowani, że rozpatrywane mogą być tylko takie zmiany w ustawie, które będą prowadziły do obniżenia wynagrodzeń. REZYDENCI PRZYGOTOWUJĄ SIĘ DO CZYNNEGO PROTESTU